MATRIZ DE IDENTIFICACIÓN DE PELIGROS, VALORACIÓN DE RIESGOS Y DETERMINACIÓN DE CONTROLES MODELO SEGUN NORMA GTC 45 ICONTEC - 2012

INFORMACIÓN GENERAL DE LA ENTIDAD

| | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Razón Social de la Entidad | INSTITUTO NACIONAL DE VIGILANCIA DE MEDICAMENTOS Y ALIMENTOS "INVIMA" | | | | NIT | X | CC | | CE | | | No. | 830000167 |
| No. De Trabajadores de la sede | 28 | Dirección | Cra. 10 N° 64-60 | | | | Clase(s) de Riesgos | | | | Uno - Cinco | | |
| Teléfono | 601 2426000 | Responsable(s) de la entidad | | Área SST | | Departamento | Cundinamarca | | Ciudad/municipio | | Bogotá D.C. | | |

INFORMACIÓN DE LA MATRIZ DE IDENTIFICACIÓN DE PELIGROS EN EL CENTRO DE TRABAJO

| | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Nombre del Centro de Trabajo | Chapinero Ed. Calle 10 No. 64-60 - PISO 6 - OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN | | | Fecha de actualización | 14 | 10 | 2025 | | | | | | |
| Levantamiento de la información en la matriz realizada por: | GUPO SST INVIMA: ASESORES ARL POSITIVA | | | RESPONSABLE SG-SST | | | | | | | | | |

| PROCESO | LUGAR DE TRABAJO | ACTIVIDAD | TAREA | TIPO ACTIVIDAD RUTINARIA / NO RUTINARIA | PELIGROS | | | EFECTOS POSIBLES | CONTROL EXISTENTE | | | EVALUACIÓN DEL RIESGO | | | | | | | VALORACIÓN DEL RIESGO | EXPUESTOS | CRITERIOS DE CONTROL MEDIDAS DE INTERVENCIÓN SUGERIDAS | | | | | MARCO LEGAL | | OBSERVACIÓN |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | DESCRIPCIÓN | CLASIFICACIÓN | | | FUENTE | MEDIO | TRABAJADOR | NIVEL DE DEFICIENCIA | NIVEL DE EXPOSICIÓN | NIVEL DE PROBABILIDAD | INTERPRETACIÓN NIVEL DE PROBABILIDAD | NIVEL DE CONSECUENCIA | NIVEL DE RIESGO | INTERPRETACIÓN DEL NIVEL DE RIESGO | ACEPTABILIDAD DEL RIESGO | | ELIMINACIÓN | SUSTITUCIÓN | CONTROL INGENIERÍA | CONTROLES ADMINISTRATIVOS, DOCUMENTAL Y ADVERTENCIA (SEÑALIZACIÓN / DELIMITACIÓN / DEMARCACIÓN) | CONTROL EN LA PERSONA (EQUIPOS , ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL, FORMACIÓN) | ASPECTOS LEGALES APLICABLES | RELACIÓN DE LOS REQUISITOS LEGALES APLICABLES | |
| Oficina Asesora de Planeación | Piso 6 | Sistemas Integrados de Gestión Proyectos, presupuest | Control de los procesos de todas las áreas<br>Control de Calidad<br>Gestión ambiental del instituto<br>Acompañamientos a auditorías | Rutinaria | Flujo de personal en la organización | Biológico | Virus | Enfermedad COVID 19, Infección Respiratoria Aguda (IRA) de leve a grave, que puede ocasionar enfermedad pulmonar crónica, neumonía o muerte | Limpieza y desinfección a los puestos de trabajo por parte del personal de Servicios Generales | Protocolo de Bioseguridad. Señalización y Demarcación de áreas Comunes | Entrega de elementos de bioseguridad. Sensibilización protocolo lavado de manos, distanciamiento físico, uso | 2 | 4 | 8 | (M) | 60 | 480 | II | ACEPTABLE CON CONTROL ESPECÍFICO | 20 | N/A | N/A | N/A | ActualizaciónProtocolo de Bioseguridad. Sensibilización en autocuidado y medidas de bioseguridad Ventilación y distribución de espacios de trabajo. Ubicación del personal para | Uso de elementos de bioseguridad (tapabocas, caretas) | Si | Circular 017 y 029 de 2020<br>Decreto 457, 488 y 500 de 2020<br>Resolución 1238 de 2022 | |
| Oficina Asesora de Planeación | Piso 6 | Sistemas Integrados de Gestión Proyectos, presupuest os y estadística | Control de los procesos de todas las áreas<br>Control de Calidad<br>Gestión ambiental del instituto<br>Acompañamientos a auditorías<br>Realizar auditoría interna<br>Informes de gestión del instituto | Rutinaria | Flujo de personal en la organización | Biológico | (Virus) | Enfermedad fiebre amarilla,es una enfermedad vírica aguda, de carácter hemorrágico, que puede ser mortal; es trasmitida por mosquitos infectados y puede ser prevenible por vacuna. El término o "amarilla" hace referencia a la ictericia que presentan algunos | Protocolos en acciones para el control de vectores que incluya: eliminar criaderos de mosquitos en las áreas de trabajo, eliminación de recipientes con aguas estancadas | Protocolos de Bioseguridad. | Capacitación y sensibilización sobe los modos de transmisión, los síntomas de fiebre amarilla, acciones a seguir en caso de exposición o sospecha de contagio y | 2 | 2 | 4 | (B) | 10 | 40 | III | MEJORABLE | 20 | N/A | N/A | N/A | Implementación de Protocolos de vigilancia para detectar síntomas relacionados con la fiebre amarilla. Protocolo de intervención en la salud frente al contagio del brote del virus de la fiebre amarilla. Prohibirle de vigilancia para detectar | Uso elementos de bioseguridad según aplique. | Si | Circular 075 de 2025 | |
| Oficina Asesora de Planeación | Piso 6 | Sistemas Integrados de Gestión Proyectos, presupuest os y estadística | Control de los procesos de todas las áreas<br>Control de Calidad<br>Gestión ambiental del instituto<br>Acompañamientos a auditorías<br>Realizar auditoría interna<br>Informes de gestión del instituto | Rutinaria | Presencia de Video terminales en toda el área | Físico | Radiaciones No Ionizantes | Dolores de cabeza, Migraña, Cansancio visual | N/T | N/T | Realizar pausas activas en áreas de trabajo | 2 | 4 | 8 | (M) | 10 | 80 | III | MEJORABLE | 20 | N/A | N/A | N/A | Sensibilización en el riesgo, pausas visuales, tips de seguridad | N/A | Si | Resolución 2400 de 1979 | |
| Oficina Asesora de Planeación | Piso 6 | Sistemas Integrados de Gestión Proyectos, presupuest os y estadística | Control de los procesos de todas las áreas<br>Control de Calidad<br>Gestión ambiental del instituto<br>Acompañamientos a auditorías<br>Realizar auditoría interna<br>Informes de gestión del instituto<br>Presupuesto de inversión del instituto | Rutinaria | Los funcionarios se encuentra la mayor parte del tiempo con suficiente carga laboral en procesos de (Sistemas Integrados de Gestión Proyectos, presupuestos y estadística) | Psicosocial | Características de la organización del trabajo | Estrés por carga laboral | N/T | N/T | Implementación batería de riesgo psicosocial | 2 | 4 | 8 | (M) | 10 | 80 | III | MEJORABLE | 20 | N/A | N/A | N/A | Seguimiento a recomendaciones implementación de batería de riesgo psicosocial | N/A | Si | Ley 9 de 1979<br>Decreto 884 de 2012<br>ley 1010 de 2006<br>Ley 1568 de 2012<br>Resolución 652 de 2012<br>Decreto 231 de 2006<br>Resolución 1016 de 1989<br>Resolución 734 de 2006<br>Resolución 2646 de 2008 | |
| Oficina Asesora de Planeación | Piso 6 | Sistemas Integrados de Gestión Proyectos, presupuest os y estadística | Control de los procesos de todas las áreas<br>Control de Calidad<br>Gestión ambiental del instituto<br>Acompañamientos a auditorías<br>Realizar auditoría interna<br>Informes de gestión del instituto | Rutinaria | Exposición a ruido, por uso de sistemas, uso de auditorios, dispositivos electronicos, video y audioconferencias y actividades de acompañamientos en areas de | Físico | Ruido | Dolores de cabeza, Migrañas, dificultad para concentrarse, aumento en la temperatura por cierre de puerta | Mantenimiento de equipos | Inspecciones en Seguridad Reporte de Condiciones Inseguras | Elementos de protección auditiva, realización de los examenes ocupacionales y las audiometrias | 6 | 3 | 18 | (A) | 10 | 180 | II | ACEPTABLE CON CONTROL ESPECÍFICO | 20 | N/A | N/A | N/A | Sensibilización en el riesgo, tips de seguridad, reporte de condiciones inseguras. Examenes ocupacionales (audiometrias) | Usos de equipos confortables | Si | Decreto 1072 de 2015 .Decreto único reglamentario del sector trabajo | |
| Oficina Asesora de Planeación | Piso 6 | Sistemas Integrados de Gestión Proyectos, presupuest os y estadística | Control de los procesos de todas las áreas<br>Control de Calidad<br>Gestión ambiental del instituto<br>Acompañamientos a auditorías<br>Realizar auditoría interna<br>Informes de gestión del instituto<br>Presupuesto de inversión del instituto | Rutinaria | Los funcionarios adoptan posturas sedentarias en áreas administrativa en procesos ya programados. | Biomecánico | Posturas prolongadas | Malestar general, lumbalgias | PVE Biomecánico | PVE Biomecánico | Participación en pausas activas por áreas de trabajo | 2 | 4 | 8 | (M) | 25 | 200 | II | ACEPTABLE CON CONTROL ESPECÍFICO | 20 | N/A | N/A | N/A | * Dar continuidad al PVE riesgo biomecánico.<br>* Campañas de autocuidado.<br>* Realizar de pausas activas. | NA | Si | Resolución 2400 de 1979 Decreto 1443 de 2014<br>Decreto ley 1295 de 1994 | |
| Oficina Asesora de Planeación | Piso 6 | Sistemas Integrados de Gestión Proyectos, presupuest os y estadística | Control de los procesos de todas las áreas<br>Control de Calidad<br>Gestión ambiental del instituto<br>Acompañamientos a auditorías<br>Realizar auditoría interna<br>Informes de gestión del instituto<br>Presupuesto de inversión del instituto | Rutinaria | Actividades administrativas todo el tiempo uso de mouse y teclado. | Biomecánico | Movimientos repetitivos | Dolores osteomusculares miembros superiores (manos, brazos) | PVE Biomecánico | PVE Biomecánico | Participación en pausas activas por áreas de trabajo | 2 | 4 | 8 | (M) | 25 | 200 | II | ACEPTABLE CON CONTROL ESPECÍFICO | 20 | N/A | N/A | N/A | Sensibilización en el riesgo, autocuidado, tips de seguridad, pausas activas | NA | Si | Resolución 2400 de 1979 Decreto 1443 de 2014<br>Decreto ley 1295 de 1994 | |
| Oficina Asesora de Planeación | Piso 6 | Sistemas Integrados de Gestión Proyectos, presupuest os y estadística | Control de los procesos de todas las áreas<br>Control de Calidad<br>Gestión ambiental del instituto<br>Acompañamientos a auditorías<br>Realizar auditoría interna<br>Informes de gestión del instituto<br>Presupuesto de inversión del instituto | Rutinaria | Presencia de archivadores en áreas y uso de ellos para diferentes tareas, caídas de objetos | Condiciones de seguridad | Locativo | Golpes, cortes, fracturas | N/T | Inspecciones de seguridad | Sensibilización orden y aseo | 2 | 4 | 8 | (M) | 10 | 80 | III | MEJORABLE | 20 | N/A | N/A | N/A | Sensibilización en el riesgo, autocuidado, tips de seguridad, reporte de condiciones inseguras | N/A | Si | Resolución 2400 de 1979 | |
| Oficina Asesora de Planeación | Piso 6 | Sistemas Integrados de Gestión Proyectos, presupuest os y estadística | Control de los procesos de todas las áreas<br>Control de Calidad<br>Gestión ambiental del instituto<br>Acompañamientos a auditorías<br>Realizar auditoría interna<br>Informes de gestión del instituto | Rutinaria | Manipulación de herramientas de trabajo como son: Cosedoras, esferos, tisiuris, grapadores, saca ganchos entre otras. | Condiciones de seguridad | Mecánico | Golpes, cortes, pinchazos | N/T | Inspecciones de seguridad | Sensibilización orden y aseo | 2 | 4 | 8 | (M) | 10 | 80 | III | MEJORABLE | 20 | N/A | N/A | N/A | Sensibilización en el riesgo, autocuidado, tips de seguridad, reporte de condiciones inseguras | N/A | Si | Resolución 2400 de 1979 | |
| Oficina Asesora de Planeación | Piso 6 | Sistemas Integrados de Gestión Proyectos, presupuest os y estadística | Control de los procesos de todas las áreas<br>Control de Calidad<br>Gestión ambiental del instituto<br>Acompañamientos a auditorías<br>Realizar auditoría interna<br>Informes de gestión del instituto<br>Presupuesto de inversión del instituto<br>Control de los proyectos de contratación por inversión POA<br>Estudio de las tasifas del instituto | Rutinaria | Instalaciones eléctricas de equipos de las áreas de trabajo. Baja Tensión | Condiciones de seguridad | Eléctrico | Choque eléctrico | N/T | Sistemas de control de incendio (extintores), mantenimiento y reparación de instalaciones eléctricas, bolíquines, señalización de evacuación | Implementación de metodología de las 5s | 2 | 4 | 8 | (M) | 25 | 200 | II | ACEPTABLE CON CONTROL ESPECÍFICO | 20 | N/A | N/A | N/A | autocuidado, inspecciones de seguridad, adecuación del cableado del área, capacitación en el riesgo. | N/A | Si | Resolución 2400 de 1979 | |
| Oficina Asesora de Planeación | Piso 6 | Sistemas Integrados de Gestión Proyectos, presupuest os y estadística | Control de los procesos de todas las áreas<br>Control de Calidad<br>Gestión ambiental del instituto<br>Acompañamientos a auditorías<br>Realizar auditoría interna<br>Informes de gestión del instituto | Rutinaria | Presencia de escalones que se dirigen a la oficinasuperficies de trabajo irregulares, deslizantes, con diferencia del nivel | Condiciones de Seguridad | Locativo | Caídas a mismo y distinto nivel, golpes, lesiones | N/T | Inspecciones de seguridad | Campañas de auto cuidado y prevención caídas | 2 | 3 | 6 | (M) | 10 | 60 | III | MEJORABLE | 20 | N/A | N/A | N/A | Sensibilización en el riesgo, autocuidado, tips de seguridad, inspecciones de seguridad, reporte de condiciones inseguras. | N/A | Si | Resolución 2400 de 1979 | |
| Oficina Asesora de Planeación | Piso 6 | Sistemas Integrados de Gestión Proyectos, presupuest os y estadística | Control de los procesos de todas las áreas<br>Control de Calidad<br>Gestión ambiental del instituto<br>Acompañamientos a auditorías | Rutinaria | Acompañamientos a auditorías, comisiones a otras sedes | Condiciones de seguridad | Vial | Lesiones, fracturas, traumas, atraco, muerte | N/T | Inspecciones de seguridad | Sensibilización riesgo público y de tránsito | 2 | 2 | 4 | (B) | 25 | 100 | III | MEJORABLE | 20 | N/A | N/A | N/A | Capacitación en riesgo público y de tránsito. | N/A | Si | Resolución 2400 de 1979 | |
| Teletrabajo | Casa -Vivienda | Trabajo en casa, actividades propias de trabajo en casa asignado fro. | Labores acordadas con los jefes, que pueden realizar en casa | Rutinaria | Actividades administrativas todo el tiempo uso de mouse y teclado | Biomecánico | Movimientos repetitivos | Trastorno musculoesquelético | Inspecciones virtuales a puestos de trabajo en casa | Recomendaciones a los funcionarios en adecuaciones de sus puesto de trabajo. | Capacitaciones virtuales en prevención de riesgos. a los funcionarios. | 2 | 4 | 8 | (M) | 10 | 80 | III | MEJORABLE | # Colaboradores que se encuentren en teletrabajo | N/A | N/A | N/A | Inspecciones virtuales a puestos de trabajo en casa Recomendaciones a los funcionarios en adecuaciones de sus puesto de trabajo. Capacitaciones virtuales en prevención de riesgos, a los funcionarios. | NA | Si | Ley 1221 de 2008 Decreto 1072 de 2015 GATTIST 2019 , Resolución 1238 de 2022 | |
| Teletrabajo | Casa -Vivienda | Trabajo en casa, actividades propias de trabajo en casa asignado fro. | Labores acordadas con los jefes, que pueden realizar en casa | Rutinaria | Alta carga mental, (velocidad, complejidad, atención, minuciosidad) en el desarrollo de las tareas. Control y autonomía sobre el trabajo, Participación y manejo del cambio,relaciones sociales en el trabajo, demandas | Psicosocial | Características de la organización del trabajo | Trastornos del sueño, estados de ansiedad, depresión, estrés postraumático, ausentismo,baja productividad,, reacciones de comportamiento, desmotivación, irritabilidad, enfiredas asociados al estrés | N/T | PVE Riesgo Psicosocial. Realización de diagnóstico de factores psicosociales (Batería). Comité de Convivencia laboral. Programa de prevención del consumo de sustancias | Talleres y capacitaciones para reducción de Riesgo Psicosocial fortalecieando los recursos personales y manejo del estrés. Acompañamientos y seguimientos individuales de casos | 2 | 3 | 6 | (M) | 25 | 150 | II | ACEPTABLE CON CONTROL ESPECÍFICO | # Colaboradores que se encuentren en teletrabajo | N/A | N/A | N/A | Continuar con la ejecución del PVE Riesgo Psicosocial. de diagnóstico.(Batería ) cada año Realizar Talleres para reducción de Riesgo Psicosocial. Realizar Medición de Clima Laboral Política de prevención de acoso laboral Continuar con Actividades | N/A | Si | Ley 1221 de 2008 Decreto 1072 de 2015 , Resolución 1238 de 2022 Res. 2646 de 2008<br>Resolución 652/2012<br>Ley 1010 de 2016<br>Resolución 2404 de 2019 | |
| Teletrabajo | Casa -Vivienda | Trabajo en casa, actividades propias de trabajo en casa asignado fro. | Labores acordadas con los jefes, que pueden realizar en casa | Rutinaria | Alta carga mental, (velocidad, complejidad, atención, minuciosidad) en el desarrollo de las tareas. Control y autonomía sobre el trabajo, Participación y manejo del cambio,relaciones sociales en el trabajo, demandas | Psicosocial | Características de la organización del trabajo | Trastornos del sueño, estados de ansiedad, depresión, estrés postraumático, ausentismo,baja productividad,, reacciones de comportamiento, desmotivación, irritabilidad, enfiredas asociados al estrés | N/T | PVE Riesgo Psicosocial. Realización de diagnóstico de factores psicosociales (Batería). Comité de Convivencia laboral. Programa de prevención del consumo de sustancias | Talleres y capacitaciones para reducción de Riesgo Psicosocial fortalecieando los recursos personales y manejo del estrés. Acompañamientos y seguimientos individuales de casos | 2 | 4 | 8 | (M) | 25 | 200 | II | ACEPTABLE CON CONTROL ESPECÍFICO | # Colaboradores que se encuentren en teletrabajo | N/A | N/A | N/A | Fomentar el autocuidado en teletrabajo . Capacitación en prevención de riesgos en teletrabajo. Sensibilizaciones en factores de riesgo en el lugar de trabajo, el hogar y la comunidad. | N/A | Si | Ley 1221 de 2008 Decreto 1072 de 2015 , Resolución 1238 de 2022 | |
| Teletrabajo | Casa -Vivienda | Trabajo en casa, actividades propias de trabajo en casa asignado fro. | Labores acordadas con los jefes, que pueden realizar en casa | Rutinaria | Incendio y explosión debido a cortos circuitos en instalaciones eléctricas, presencia de material combustible solido (Madera, papel, textil) | Condiciones De Seguridad | Tecnológico | Quemaduras, heridas, politraumatismos | N/T | Recomendaciones a los funcionarios en adecuaciones de sus puesto de trabajo. | Capacitación prevención de riesgos en teletrabajo . Campañas y/o tips de seguridad prevención de riesgos en teletrabajo | 2 | 1 | 2 | (B) | 100 | 200 | II | ACEPTABLE CON CONTROL ESPECÍFICO | # Colaboradores que se encuentren en teletrabajo | N/A | N/A | N/A | Fomentar el autocuidado en teletrabajo . Capacitación en prevención de riesgos en teletrabajo. Sensibilizaciones en factores de riesgo en el lugar de trabajo, el hogar y la comunidad. | N/A | Si | Ley 1221 de 2008 Decreto 1072 de 2015 , Resolución 1238 de 2022 | |
| Teletrabajo | Casa -Vivienda | Trabajo en casa, actividades propias de trabajo en casa asignado fro. | Labores acordadas con los jefes, que pueden realizar en casa | Rutinaria | Uso de herramientas de oficina (Cosedora, perforadora, ganchos legajadores, Retirador de ganchos, cauchos, clips, chinches entre otros) al momento de clasificar la documentación. | Condiciones De Seguridad | Mecánico | Contusiones, laceraciones heridas en tejidos blandos entre otras lesiones en manos y dedos. | Mantenimiento y/ reposición de herramientas en deterioro | Recomendaciones a los funcionarios en adecuaciones de sus puesto de trabajo. | Capacitación prevención de riesgos en teletrabajo . Campañas y/o tips de seguridad prevención de riesgos en teletrabajo | 2 | 2 | 4 | (B) | 25 | 100 | III | MEJORABLE | # Colaboradores que se encuentren en teletrabajo | N/A | Cambio por deterioro | N/A | Fomentar el autocuidado en teletrabajo . Capacitación en prevención de riesgos en teletrabajo. Sensibilizaciones en factores de riesgo en el lugar de trabajo, el hogar y la comunidad. | N/A | Si | Ley 1221 de 2008 Decreto 1072 de 2015 , Resolución 1238 de 2022 | |
| Teletrabajo | Casa -Vivienda | Trabajo en casa, actividades propias de trabajo en casa asignado fro. | Labores acordadas con los jefes, que pueden realizar en casa | Rutinaria | Electrocución por contacto con instalaciones de alta y baja tensión | Condiciones De Seguridad | Eléctrico | Golpes, heridas politraumatismos, electrocución, quemaduras, muerte | N/T | Recomendaciones a los funcionarios en adecuaciones de sus puesto de trabajo. | Capacitación prevención de riesgos en teletrabajo . Campañas y/o tips de seguridad prevención de riesgos en teletrabajo | 2 | 2 | 4 | (B) | 100 | 400 | II | ACEPTABLE CON CONTROL ESPECÍFICO | # Colaboradores que se encuentren en teletrabajo | N/A | N/A | N/A | Fomentar el autocuidado en teletrabajo . Capacitación en prevención de riesgos en teletrabajo. Sensibilizaciones en factores de riesgo en el lugar de trabajo, el hogar y la comunidad. | N/A | Si | Ley 1221 de 2008 Decreto 1072 de 2015 , Resolución 1238 de 2022 | |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Teletrabajo | Casa -Vivienda | Trabajo en casa, actividades propias de trabajo en casa asignado tipo. | Labores acordadas con los jefes, que pueden realizar en casa | Rutinaria | Exposición a agentes biológicos como virus SARS - Cov - 2 (contacto directo entre personas, contacto con objetos contaminados). | Biológico | Virus | Enfermedad COVID 19, Infección Respiratoria Aguda (IRA) de leve a grave, que puede ocasionar enfermedad pulmonar crónica, neumonía o muerte | Sensibilzación en medidas de prevención para evitar la transmisión del virus, limpieza, desinfección y ventilación en la vivienda | Capacitación en protocolos de bioseguridad a nivel laboral y extralaboral | Sensibilización protocolo lavado de manos, distanciamiento físico, uso obligatorio de tapabocas | 2 | 4 | 8 | (M) | 60 | 480 | II | ACEPTABLE CON CONTROL ESPECÍFICO | # Colaboradores que se encuentren en teletrabajo | N/A | N/A | N/A | Actualización Protocolo de Bioseguridad. Sensibilización en autocuidado y medidas de bioseguridad. Ventilación y distribución de espacios de trabajo y vivienda. Ubicación del personal para distanciamiento físico de los trabajadores. Sensibilizaciones en factores de riesgo en el lugar de trabajo. | Fomentar el uso de elementos de bioseguridad (tapabocas, caretas) a nivel intra y extralaboral. | Si | Ley 1221 de 2008<br>Decreto 1072 de 2015<br>Resolución 666 Circular 017 y 029 de 2020<br>Decreto 457, 488 y 500 de 2020<br>Resolución 1238 de 2022 | |
| Teletrabajo | Casa -Vivienda | Trabajo en casa, actividades propias de trabajo en casa asignado tipo. | Labores acordadas con los jefes, que pueden realizar en casa | Rutinaria | Exposición a agentes biológicos como virus Fiebre Amarilla (contacto directo entre personas, contacto con objetos contaminados). | Biológico | (Virus) | Enfermedad fiebre amarilla,es una enfermedad vírica aguda, de carácter hemorrágico, que puede ser mortal; es trasmitida por mosquitos infectados y puede ser prevenible por vacuna. El término o "amarilla" hace referencia a la ictericia que presentan algunos pacientes | Protocolos en acciones para el control de vectores que incluya: eliminar criaderos de mosquitos en las áreas de trabajo, eliminación de recipientes con agua estancada, limpieza regular de los | Protocolos de Bioseguridad. | Capacitación y sensibilización sobe los modos de transmisión, los síntomas de fiebre amarilla, acciones a seguir en caso de exposición o sospecha de contagio y medidas de prevención | 2 | 2 | 4 | (B) | 10 | 40 | III | MEJORABLE | # Colaboradores que se encuentren en teletrabajo | N/A | N/A | N/A | Implementacion de Protocolos de vigilancia para detectar síntomas relacionados con la fiebre amarilla. Protocolo de intervención en la salud frente al contagio del brote del virus de la fiebre amarilla.<br>Protocolos de vigilancia para detectar síntomas relacionados con la fiebre | Uso elementos de bioseguridad según aplique. | Si | Circular 075 de 2025 | |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Teletrabajo | Casa -Vivienda | Trabajo en casa, actividades propias de trabajo en casa asignado fpo | Labores acordadas con los jefes, que pueden realizar en casa | Rutinaria | Zona de alta amenaza sísmica | Fenómenos Naturales | Fenómenos Naturales | Fracturas, golpes, muerte | N/A | N/A | Capacitación prevención de riesgos en teletrabajo Campañas y/o tips de seguridad prevención de riesgos en teletrabajo | 2 | 1 | 2 | (B) | 100 | 200 | II | ACEPTABLE CON CONTROL ESPECÍFICO | # Colaboradores que se encuentren en teletrabajo | N/A | N/A | N/A | Fomentar el autocuidado en teletrabajo . Capacitación en prevención de riesgos en teletrabajo. Sensibilizaciones en factores de riesgo en el lugar de trabajo, el hogar y la comunidad. | N/A | Si | Ley 9/1979 Resolución 2400/1979 Decreto 919 de 1989 Decreto 1072 de 2015 | |
| Teletrabajo | Casa - Vivienda | Trabajo en casa, actividades propias de trabajo en casa asignado fpo | Labores acordadas con los jefes, que pueden realizar en casa | Rutinaria | Exposición a ruido, por uso de diademas, uso de audífonos, dispositivos electronicos, video y audioconferencias y actividades de | Físico | Ruido | Dolores de cabeza, Migrañas, dificultad para concentrarse, aumento en la temperatura por cierre de puerta | Mantenimiento de equipos | Inspecciones en Seguridad Reporte de Condiciones Inseguras | Elementos de protección auditiva, realización de los examenes ocupacionales y las audiometrias | 6 | 3 | 18 | (A) | 10 | 180 | II | ACEPTABLE CON CONTROL ESPECÍFICO | # Colaboradores que se encuentren en teletrabajo | N/A | N/A | Verificación y mantenimiento de equipos en el cuarto de centro de computo | Sensibilización en el riesgo, tips de seguridad, reporte de condiciones inseguras. Exámenes Médicos Ocupacionales (Audiometrías) | Uso de equipos confortables | Si | Decreto 1072 de 2015 ,Decreto único reglamentario del sector trabajo | |
| Teletrabajo | Casa - Vivienda | Trabajo en casa, actividades propias de trabajo en casa asignado fpo | Labores acordadas con los jefes, que pueden realizar en casa | Rutinaria | Exposición a pantallas de computador, teléfono celular, durante la jornada laboral | Físico | Radiaciones No Ionizantes | Dolores de cabeza. Cansancio y disminución de agudeza visual | N/A | N/A | Capacitaciones en prevención del riesgos. Campañas en Autocuidado. Pausas activas. | 2 | 3 | 6 | Medio | 25 | 150 | II | ACEPTABLE CON CONTROL ESPECÍFICO | # Colaboradores que se encuentren en teletrabajo | N/A | N/A | N/A | Fomentar el autocuidado y las pausas activas en teletrabajo . Capacitación en prevención de riesgos en teletrabajo. Sensibilizaciones en factores de riesgo en el lugar de trabajo, | N/A | Si | Decreto 1072 de 2015 . Resolución 223 de 2022 | |
| Trabajo en casa | Casa -Vivienda | Trabajo en casa, actividades propias de trabajo en casa asignado fpo | Labores acordadas con los jefes, que pueden realizar en casa | Rutinaria | Actividades administrativas todo el tiempo uso de mouse y teclado | Biomecánico | Movimientos repetitivos | Trastorno musculoesquelético | Inspecciones virtuales a puestos de trabajo en casa | Recomendaciones a los funcionarios en adecuaciones de sus puesto de trabajo. | Capacitaciones virtuales en prevención de riesgos, a los funcionarios | 2 | 4 | 8 | (M) | 10 | 80 | III | MEJORABLE | # Colaboradores que se encuentren en trabajo en casa (el trabajo en casa se | N/A | N/A | N/A | Inspecciones virtuales a puestos de trabajo en casa.Recomendaciones a los funcionarios en adecuaciones de sus puesto de trabajo. Capacitaciones virtuales en prevención de riesgos, a los funcionarios. | NA | Si | Ley 1221 de 2008 Decreto 1072 de 2015 GATTIST 2019 Resolución 1238 de 2022 | |
| Trabajo en casa | Casa -Vivienda | Trabajo en casa, actividades propias de trabajo en casa asignado fpo | Labores acordadas con los jefes, que pueden realizar en casa | Rutinaria | Alta carga mental, (velocidad, complejidad, atención, minuciosidad) en el desarrollo de las tareas. Control y autonomía sobre el trabajo, Participación y manejo del cambio,relaciones sociales en el trabajo, desgaste | Psicosocial | Características de la organización del trabajo | Trastornos del sueño, estados de ansiedad, depresión, estrés postraumático, ausentismo,baja productividad., reacciones de comportamiento, desmotivación, irritabilidad, enfermedades asociadas al estrés. | N/T | PVE Riesgo Psicosocial. Realización de diagnostico de factores psicosociales (Batería). Comité de Convivencia laboral. Programa de prevención del consumo de sustancias | Talleres y capacitaciones para reducción de Riesgo Psicosocial fortaleciendo los recursos personales y manejo del estrés. Acompañamientos y seguimientos individuales de casos. | 2 | 3 | 6 | (M) | 25 | 150 | II | ACEPTABLE CON CONTROL ESPECÍFICO | # Colaboradores que se encuentren en trabajo en casa (el trabajo en casa se | N/A | N/A | N/A | Continuar con la ejecución del PVE Riesgo Psicosocial. de diagnostico.(Batería ) cada año Realizar Talleres para reducción de Riesgo Psicosocial. Realizar Medición de Clima Laboral Política de prevención de acoso laboral Continuar con Actividades | NA | Si | Circular 041 de 2020 Decreto 1072 de 2015 Resolución 1238 de 2022 Res. 2646 de 2008 Resolución 652/2012 Ley 1010 de 2016 Resolución 2404 de 2019 | |
| Trabajo en casa | Casa -Vivienda | Trabajo en casa, actividades propias de trabajo en casa asignado fpo | Labores acordadas con los jefes, que pueden realizar en casa | Rutinaria | Condiciones de las instalaciones locativas (techos, paredes, pisos), orden y aseo inadecuado | Condiciones De Seguridad | Locativo | Caídas al mismo y diferente nivel, heridas, contusiones y golpes. | N/T | Recomendaciones a los funcionarios en adecuaciones de sus puesto de trabajo. | Capacitación prevención de riesgos en trabajo en casa Campañas y/o tips de seguridad prevención de riesgos en trabajo en casa | 2 | 4 | 8 | (M) | 25 | 200 | II | ACEPTABLE CON CONTROL ESPECÍFICO | # Colaboradores que se encuentren en trabajo en casa (el trabajo en casa se | N/A | N/A | N/A | Fomentar el autocuidado en trabajo en casa . Capacitación en prevención de riesgos en trabajo en casa. Sensibilizaciones en factores de riesgo en el lugar de trabajo, el hogar y la comunidad. | NA | Si | Decreto 1072 de 2015 , Resolución 1238 de 2022 Circular 041 de 2020 | |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Trabajo en casa | Casa -Vivienda | Trabajo en casa, actividades propias de trabajo en casa asignado por | Labores acordadas con los jefes, que pueden realizar en casa | Rutinaria | Incendio y explosión debido a cortos circuitos en instalaciones eléctricas, presencia de material combustible solido (Madera, papel, textil) | Condiciones De Seguridad | Tecnológico | Quemaduras, heridas, politraumatismos | N/T | Recomendaciones a los funcionarios en adecuaciones de sus puesto de trabajo. | Capacitación prevención de riesgos en trabajo en casa Campañas y/o tips de seguridad prevención de riesgos en trabajo en casa | 2 | 1 | 2 | (B) | 100 | 200 | II | ACEPTABLE CON CONTROL ESPECÍFICO | # Colaboradores que se encuentren en trabajo en casa (el trabajo en casa se | N/A | N/A | N/A | Fomentar el autocuidado en trabajo en casa . Capacitación en prevención de riesgos en trabajo en casa. Sensibilizaciones en factores de riesgo en el lugar de trabajo, el hogar y la comunidad. | NA | Si | Decreto 1072 de 2015 , Resolución 1238 de 2022 Circular 041 de 2020 | |
| Trabajo en casa | Casa -Vivienda | Trabajo en casa, actividades propias de trabajo en casa asignado por | Labores acordadas con los jefes, que pueden realizar en casa | Rutinaria | Uso de herramientas de oficina (Cosedora, perforadora, ganchos legajadores, Retirador de ganchos, cauchos, clips, chinches entre otros) al momento de clasificar la documentación. | Condiciones De Seguridad | Mecánico | Cortusiones, laceraciones heridas en tejidos blandos entre otras lesiones en manos y dedos. | Mantenimiento y/ reposición de herramientas en deterioro | Recomendaciones a los funcionarios en adecuaciones de sus puesto de trabajo. | Capacitación prevención de riesgos en trabajo en casa Campañas y/o tips de seguridad prevención de riesgos en trabajo en casa | 2 | 2 | 4 | (B) | 25 | 100 | III | MEJORABLE | # Colaboradores que se encuentren en trabajo en casa (el trabajo en casa se | N/A | Cambio por deterioro | N/A | Fomentar el autocuidado en trabajo en casa . Capacitación en prevención de riesgos en trabajo en casa. Sensibilizaciones en factores de riesgo en el lugar de trabajo, el hogar y la comunidad. | NA | Si | Decreto 1072 de 2015 , Resolución 1238 de 2022 Circular 041 de 2020 | |
| Trabajo en casa | Casa -Vivienda | Trabajo en casa, actividades propias de trabajo en casa asignado por | Labores acordadas con los jefes, que pueden realizar en casa | Rutinaria | Electrocución por contacto con instalaciones de alta y baja tensión | Condiciones De Seguridad | Eléctrico | Golpes, heridas politraumatismos, electrocución, quemaduras, muerte | N/T | Recomendaciones a los funcionarios en adecuaciones de sus puesto de trabajo. | Capacitación prevención de riesgos en trabajo en casa Campañas y/o tips de seguridad prevención de riesgos en trabajo en casa | 2 | 2 | 4 | (B) | 100 | 400 | II | ACEPTABLE CON CONTROL ESPECÍFICO | # Colaboradores que se encuentren en trabajo en casa (el trabajo en casa se | N/A | N/A | N/A | Fomentar el autocuidado en trabajo en casa . Capacitación en prevención de riesgos en trabajo en casa. Sensibilizaciones en factores de riesgo en el lugar de trabajo, el hogar y la comunidad. | NA | Si | Decreto 1072 de 2015 , Resolución 1238 de 2022 Circular 041 de 2020 | |
| Trabajo en casa | Casa -Vivienda | Trabajo en casa, actividades propias de trabajo en casa asignado por | Labores acordadas con los jefes, que pueden realizar en casa | Rutinaria | Exposición a agentes biológicos como virus SARS - Cov - 2 (contacto directo entre personas, contacto con objetos contaminados). | Biológico | Virus | Enfermedad COVID 19, Infección Respiratoria Aguda (IRA) de leve a grave, que puede ocasionar enfermedad pulmonar crónica, neumonía o muerte | Sensibilización en medidas de prevención para evitar la transmisión del virus, limpieza, desinfección y ventilación en la vivienda | Capacitación en protocolos de bioseguridad a nivel laboral y extralaboral | Sensibilización protocolo lavado de manos, distanciamiento físico, uso obligatorio de tapabocas | 2 | 4 | 8 | (M) | 60 | 480 | II | ACEPTABLE CON CONTROL ESPECÍFICO | # Colaboradores que se encuentren en trabajo en casa (el trabajo en casa se | N/A | N/A | N/A | Actualización Protocolo de Bioseguridad. Sensibilización en autocuidado y medidas de bioseguridad. Ventilación y distribución de espacios de trabajo y vivienda. Ubicación del personal para distanciamiento físico de los trabajadores. Sensibilizaciones en factores de riesgo en el lugar de trabajo. | Fomentar el uso de elementos de bioseguridad (tapabocas, caretas) a nivel intra y extralaboral. | Si | Decreto 1072 de 2015 Circular 041 de 2020 , Resolución 1238 de 2022 | |
| Trabajo en casa | Casa -Vivienda | Trabajo en casa, actividades propias de trabajo en casa asignado por | Labores acordadas con los jefes, que pueden realizar en casa | Rutinaria | Exposición a agentes biológicos como virus Fiebre Amarilla (contacto directo entre personas, contacto con objetos contaminados). | Biológico | (Virus) | Enfermedad fiebre amarilla,es una enfermedad vírica aguda, de carácter hemorrágico, que puede ser mortal; es trasmitida por mosquitos infectados y puede ser prevenible por vacuna. El término o "amarilla" hace referencia a la ictericia que presentan algunos pacientes | Protocolos en acciones para el control de vectores que incluya: eliminar criaderos de mosquitos en las áreas de trabajo, eliminación de recipientes con agua estancada, limpieza regular de los | Protocolos de Bioseguridad. | Capacitación y sensibilización sobe los modos de transmisión, los sintomas de fiebre amarilla, acciones a seguir en caso de exposición o sospecha de contagio y medidas de prevención | 2 | 2 | 4 | (B) | 10 | 40 | III | MEJORABLE | # Colaboradores que se encuentren en trabajo en casa (el trabajo en casa se | N/A | N/A | N/A | Implementación de Protocolos de vigilancia para detectar síntomas relacionados con la fiebre amarilla. Protocolo de intervención en la salud frente al contagio del brote del virus de la fiebre amarilla. Protocolos de vigilancia para detectar síntomas relacionados con la fiebre | Uso elementos de bioseguridad según aplique. | Si | Circular 075 de 2025 | |
| Trabajo en casa | Casa -Vivienda | Trabajo en casa, actividades propias de trabajo en casa asignado por | Labores acordadas con los jefes, que pueden realizar en casa | Rutinaria | Zona de alta amenaza sísmica | Fenómenos Naturales | Fenómenos Naturales | Fracturas, golpes, muerte | N/A | N/A | Capacitación prevención de riesgos en teletrabajo Campañas y/o tips de seguridad prevención de riesgos en teletrabajo | 2 | 1 | 2 | (B) | 100 | 200 | II | ACEPTABLE CON CONTROL ESPECÍFICO | # Colaboradores que se encuentren en trabajo en casa (el trabajo en casa se | N/A | N/A | N/A | Fomentar el autocuidado en trabajo en casa . Capacitación en prevención de riesgos en trabajo en casa. Sensibilizaciones en factores de riesgo en el lugar de trabajo, el hogar y la comunidad. | NA | Si | Decreto 1072 de 2015 , Resolución 1238 de 2022 Circular 041 de 2020 | |
| Trabajo en casa | Casa - Vivienda | Trabajo en casa, actividades propias de trabajo en casa asignado por | Labores acordadas con los jefes, que pueden realizar en casa | Rutinaria | Exposición a ruido, por uso de diademas, uso de auditonos, dispositivos electronicos, video y audioconferencias y actividades de | Físico | Ruido | Dolores de cabeza, Migrañas, dificultad para concentrarse, aumento en la temperatura por cierre de puerta | Mantenimiento de equipos | Inspecciones en Seguridad Reporte de Condiciones Inseguras | Elementos de protección auditiva, realización de los examenes ocupacionales y las audiometrias | 6 | 3 | 18 | (A) | 10 | 180 | II | ACEPTABLE CON CONTROL ESPECÍFICO | # Colaboradores que se encuentren en trabajo en | N/A | N/A | Verificación y mantenimiento de equipos en el cuarto de centro de computo | Sensibilización en el riesgo, tips de seguridad, reporte de condiciones inseguras. Exámenes Médicos Ocupacionales (Audiometrias) | Uso de equipos confortables | Si | Decreto 1072 de 2015 ,Decreto único reglamentario del sector trabajo | |
| Trabajo en casa | Casa - Vivienda | Trabajo en casa, actividades propias de trabajo en | Labores acordadas con los jefes, que pueden realizar en casa | Rutinaria | Exposición a pantallas de computador, teléfono celular, durante la jornada laboral | Físico | Radiaciones No Ionizantes | Dolores de cabeza. Cansancio y disminución de agudeza visual | N/A | N/A | Capacitaciones en prevención del riesgos. Campañas en Autocuidado. Pausas activas | 2 | 3 | 6 | Medio | 25 | 150 | II | ACEPTABLE CON CONTROL ESPECÍFICO | # Colaboradores que se encuentren en trabajo en | N/A | N/A | N/A | Fomentar el autocuidado y las pausas activas en teletrabajo . Capacitación en prevención de riesgos en teletrabajo. Sensibilizaciones en factores de riesgo en el lugar de trabajo, | N/A | Si | Decreto 1072 de 2015 , Resolución 223 de 2022 | |