DESARROLLADO CON LA ASESORIA DE POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS PARA INVIMA

MATRIZ DE IDENTIFICACIÓN DE PELIGROS, VALORACIÓN DE RIESGOS Y DETERMINACIÓN DE CONTROLES MODELO SEGÚN NORMA GTC 45 ICONTEC - 2012

INFORMACIÓN GENERAL DE LA EMPRESA

Razón Social de la Empresa					INSTITUTO NACIONAL DE VIGILANCIA DE MEDICAMENTOS Y ALIMENTOS "INVIMA"			NIT	X	CC		CE		No.	830003787
No. De Trabajadores de la sede			33		Dirección	Cra. 10 N° 64-60				Clase(s) de Riesgos				Uno - Cinco	
teléfono			2948700		Responsable(s) de la empresa			Area SST		Departamento		Cundinamarca		Ciudad/municipio	Bogotá D.C

INFORMACIÓN DE LA MATRIZ DE IDENTIFICACIÓN DE PELIGROS EN EL CENTRO DE TRABAJO

Nombre del Centro de Trabajo					Chapinero Ed. Calle 10 No. 64-60 - MEZZANINE - GRUPO DE TALENTO HUMANO						Fecha de actualización	1	4	2020	
Levantamiento de la información se la matriz realizada por:					Julio Cesar Mongui	Licencia en SO	8701	6	2018	LIDER SST	Eugenia Leon		Cargo		PROFESIONAL UNIVERSITARIO

					PELIGROS				CONTROL EXISTENTE			EVALUACION DEL RIESGO									CRITERIOS DE CONTROL, MEDIDAS DE INTERVENCIÓN SUGERIDAS			MARCO LEGAL		
PROCESO	LUGAR DE TRABAJO	ACTIVIDAD	TAREA	TIPO (RUTINARIO O NO RUTINARIO)	DESCRIPCIÓN	CLASIFICACIÓN	EFECTOS POSIBLES	FUENTE	MEDIO	TRABAJADOR	NIVEL DE DEFICIENCIA	NIVEL DE EXPOSICIÓN	NIVEL DE PROBABILIDAD	INTERPRETACIÓN NIVEL DE PROBABILIDAD	NIVEL DE CONSECUENCIA	NIVEL DE RIESGO	INTERPRETACIÓN DEL NIVEL DE RIESGO	ACEPTABILIDAD DEL RIESGO	EXPUESTOS	ELIMINACIÓN	SUSTITUCIÓN	CONTROL INGENIERÍA	CONTROLES ADMINISTRATIVOS, DOCUMENTAL Y ADVERTENCIA (SEÑALIZACIÓN / DELIMITACIÓN / DEMARCACIÓN)	CONTROL EN LA PERSONA (EQUIPOS / ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL, FORMACIÓN)	ASPECTOS LEGALES APLICABLES	RELACIÓN DE LOS REQUISITOS LEGALES APLICABLES	OBSERVACIÓN
GRUPO DE TALENTO HUMANO	Piso Mezzanine	Ejecución, control y seguimiento a todas las actividades enfocadas al personal de planta y/o contratista que laboran en el Instituto	Vinculaciones , Bienestar, Contrataciones, Capacitación y seguimiento del personal del INVIMA, Archivo (Manejo de archivo y bases de datos del personal INVIMA), Calidad (Control y seguimiento de	Rutinaria	Flujo de personal en la organización	Biológicos (Virus)	Enfermedades virales COVID-19			Esquemas de Vacunación de influenza	2	4	8	(M)	10	80	II	MEJORABLE	33				Campañas autocuidado. Sensibilización frente al COVID- 19 Protocolo de lavado de manos. Envío de tips de seguridad	Uso de protección respiratoria a los trabajadores cuando tienen virus de gripe	Si	Decreto 1072 de 2015 ,Decreto único reglamentario del sector trabajo	
GRUPO DE TALENTO HUMANO	Piso Mezzanine	Ejecución, control y seguimiento a todas las actividades enfocadas al personal de planta y/o contratista que laboran en el Instituto	Vinculaciones , Bienestar, Contrataciones, Capacitación y seguimiento del personal del INVIMA, Archivo (Manejo de archivo y bases de datos del personal INVIMA), Calidad (Control y seguimiento de	Rutinaria	Afluencia de personal en el área en atención al personal del instituto	Físicos (Ruido Continuo)	Cefalea, sensibilidad auditivo				2	4	8	(M)	10	80	II	MEJORABLE	33				Sensibilización en el riesgo, autocuidado, tips de seguridad manejo adecuado de la voz		Si	Decreto 1072 de 2015 ,Decreto único reglamentario del sector trabajo	
GRUPO DE TALENTO HUMANO	Piso Mezzanine	Ejecución, control y seguimiento a todas las actividades enfocadas al personal de planta y/o contratista que laboran en el Instituto	Vinculaciones , Bienestar, Contrataciones, Capacitación y seguimiento del personal del INVIMA, Archivo (Manejo de archivo y bases de datos del personal INVIMA), Calidad (Control y seguimiento de	Rutinaria	Manejo de archivos y acumulación de papel que generan la reproducción de ácaros en el área	Químicos (Polvos Inorgánicos)	Alergias, rinitis, dermatitis		Esquemas de Vacunación de influenza		2	4	8	(M)	10	80	II	MEJORABLE	33				Sensibilización en el riesgo, tips de seguridad, autocuidado	Uso de protección respiratoria al tener virus de gripe	Si	Decreto 1072 de 2015 ,Decreto único reglamentario del sector trabajo	
GRUPO DE TALENTO HUMANO	Piso Mezzanine	Ejecución, control y seguimiento a todas las actividades enfocadas al personal de planta y/o contratista que laboran en el Instituto	Vinculaciones , Bienestar, Contrataciones, Capacitación y seguimiento del personal del INVIMA, Archivo (Manejo de archivo y bases de datos del personal INVIMA), Calidad (Control y seguimiento de	Rutinaria	Presencia de video terminales en el área	Físicos (Radiaciones No Ionizantes (Electromagnéticas).	Dolores de cabeza, Migraña, Cansancio visual			Realizar pausas activas en áreas de trabajo	2	4	8	(M)	25	200	I	ACEPTABLE CON CONTROL ESPECIFICO	33				Sensibilización en el riesgo, pausas visuales, tips de seguridad		Si	Decreto 1072 de 2015 ,Decreto único reglamentario del sector trabajo	
GRUPO DE TALENTO HUMANO	Piso Mezzanine	Ejecución, control y seguimiento a todas las actividades enfocadas al personal de planta y/o contratista que laboran en el Instituto	Vinculaciones , Bienestar, Contrataciones, Capacitación y seguimiento del personal del INVIMA, Archivo (Manejo de archivo y bases de datos del personal INVIMA), Calidad (Control y seguimiento de	Rutinaria	Actividades que se realizan en conjunto con compañeros de trabajo	Psicosocial (Características de la organización del trabajo).	Conflictos laborales			Implementación de batería de riesgo psicosocial	2	4	8	(M)	10	80	II	MEJORABLE	33				Tips de seguridad, sensibilización en el riesgo, batería psicosocial		Si	Decreto 1072 de 2015 ,Decreto único reglamentario del sector trabajo	
GRUPO DE TALENTO HUMANO	Piso Mezzanine	Ejecución, control y seguimiento a todas las actividades enfocadas al personal de planta y/o contratista que laboran en el Instituto	Vinculaciones , Bienestar, Contrataciones, Capacitación y seguimiento del personal del INVIMA, Archivo (Manejo de archivo y bases de datos del personal INVIMA), Calidad (Control y seguimiento de	Rutinaria	los funcionarios ejecutan el control y seguimiento a todas las actividades enfocadas al personal de planta y/o contratista que laboran en el INVIMA	Condiciones de la tarea (carga mental, contenido de la tarea, demandas emocionales, sistemas de control, definición de roles, monotonía, etc).	Estrés por carga laboral			Implementación de batería de riesgo psicosocial	2	4	8	(M)	10	80	II	MEJORABLE	33				Tips de seguridad, sensibilización en el riesgo, batería psicosocial		Si	Decreto 1072 de 2015 ,Decreto único reglamentario del sector trabajo	
GRUPO DE TALENTO HUMANO	Piso Mezzanine	Ejecución, control y seguimiento a todas las actividades enfocadas al personal de planta y/o contratista que laboran en el Instituto	Vinculaciones , Bienestar, Contrataciones, Capacitación y seguimiento del personal del INVIMA, Archivo (Manejo de archivo y bases de datos del personal INVIMA), Calidad (Control y seguimiento de	Rutinaria	Los funcionarios adoptan posturas sedentarias en área administrativa en procesos ya programados .	Biomecánicos (Postura Prolongada).	Malestar general, lumbalgias			Participación en pausas activas por áreas de trabajo PVE riesgo biomecánico	2	4	8	(M)	25	200	I	ACEPTABLE CON CONTROL ESPECIFICO	33				* Dar continuidad al PVE riesgo biomecánico. * Campañas de autocuidado. * Realizar de pausas activas.		Si	Decreto 1072 de 2015 ,Decreto único reglamentario del sector trabajo	
GRUPO DE TALENTO HUMANO	Piso Mezzanine	Ejecución, control y seguimiento a todas las actividades enfocadas al personal de planta y/o contratista que laboran en el Instituto	Vinculaciones , Bienestar, Contrataciones, Capacitación y seguimiento del personal del INVIMA, Archivo (Manejo de archivo y bases de datos del personal INVIMA), Calidad (Control y seguimiento de	Rutinaria	Actividades administrativas todo el tiempo uso de mouse y teclado.	Biomecánicos (Movimientos Repetitivos).	Dolores osteomusculares miembros superiores (manos, brazos)			Participación en pausas activas por áreas de trabajo PVE riesgo biomecánico	2	4	8	(M)	25	200	I	ACEPTABLE CON CONTROL ESPECIFICO	33				Sensibilización en el riesgo, autocuidado, tips de seguridad, pausas activas		Si	Decreto 1072 de 2015 ,Decreto único reglamentario del sector trabajo	
GRUPO DE TALENTO HUMANO	Piso Mezzanine	Ejecución, control y seguimiento a todas las actividades enfocadas al personal de planta y/o contratista que laboran en el Instituto	Vinculaciones , Bienestar, Contrataciones, Capacitación y seguimiento del personal del INVIMA, Archivo (Manejo de archivo y bases de datos del personal INVIMA), Calidad	Rutinaria	El personal se encuentra manipulando cajones, gavetas y puertas de archivo	Mecánico (equipos)	Golpes, lesiones			Sensibilización en manejo de herramientas y cuidado de manos	2	4	8	(M)	10	80	II	MEJORABLE	33				Sensibilización en el riesgo, autocuidado, tips de seguridad		Si	Decreto 1072 de 2015 ,Decreto único reglamentario del sector trabajo	

GRUPO DE TALENTO HUMANO	Piso Mezzanine	Ejecución, control y seguimiento a todas las actividades enfocadas al personal de planta y/o contratista que labora en el Instituto	Vinculaciones , Bienestar, Contrataciones, Capacitación y seguimiento del personal del INVIMA, Archivo (Manejo de archivo y bases de datos del personal INVIMA), Calidad	Rutinaria	Manipulación de herramientas de trabajo como son: Cosedoras, esferos, bisturis, grapadoras, saca ganchos entre otras.	Condiciones de seguridad (Mecánico por manipulación de herramientas).	Golpes, cortes, pinchazos				2	4	8	(M)	10	80	II	MEJORABLE	33				Sensibilización en el riesgo, autocuidado, tips de seguridad, reporte de condiciones inseguras		Si	Decreto 1072 de 2015 ,Decreto único reglamentario del sector trabajo	
GRUPO DE TALENTO HUMANO	Piso Mezzanine	Ejecución, control y seguimiento a todas las actividades enfocadas al personal de planta y/o contratista que labora en el Instituto	Vinculaciones , Bienestar, Contrataciones, Capacitación y seguimiento del personal del INVIMA, Archivo (Manejo de archivo y bases de datos del personal INVIMA), Calidad	Rutinaria	Presencia de archivadores en área y uso de ellos	Condiciones de seguridad (Locativo caídas de objetos).	Golpes, cortes, fracturas				2	3	6	(M)	10	60	II	MEJORABLE	2				Sensibilización en el riesgo y autocuidado.		Si	Decreto 1072 de 2015 ,Decreto único reglamentario del sector trabajo	
GRUPO DE TALENTO HUMANO	Piso Mezzanine	Ejecución, control y seguimiento a todas las actividades enfocadas al personal de planta y/o contratista que labora en el Instituto	Vinculaciones , Bienestar, Contrataciones, Capacitación y seguimiento del personal del INVIMA, Archivo (Manejo de archivo y bases de datos del personal INVIMA), Calidad	Rutinaria	Instalaciones eléctricas de equipos de las áreas de trabajo	Condiciones de seguridad (Eléctrico Baja Tensión).	Choque eléctrico		Sistema de control de incendio (extintores), mantenimiento y reparación de instalaciones eléctricas, botiquines, Señalización de evacuación		6	4	24	(MA)	10	240	I	ACEPTABLE CON CONTROL ESPECIFICO	33				autocuidado, inspecciones de seguridad, adecuación del calzado del área, capacitación en el riesgo.		Si	Decreto 1072 de 2015 ,Decreto único reglamentario del sector trabajo	
GRUPO DE TALENTO HUMANO	Piso Mezzanine	Ejecución, control y seguimiento a todas las actividades enfocadas al personal de planta y/o contratista que labora en el Instituto	Vinculaciones , Bienestar, Contrataciones, Capacitación y seguimiento del personal del INVIMA, Archivo (Manejo de archivo y bases de datos del personal INVIMA), Calidad	Rutinaria	Presencia de escalones que se dirigen a la oficina	Condiciones de Seguridad superficies de trabajo (irregulares, deslizantes, con diferencia del nivel),	Caídas a mismo y distinto nivel, golpes, lesiones			Sensibilizaciones de auto cuidado y prevención caídas	2	3	6	(M)	10	60	II	MEJORABLE	33				Sensibilización en el riesgo, autocuidado, tips de seguridad, inspecciones de seguridad, reporte de condiciones inseguras.		Si	Decreto 1072 de 2015 ,Decreto único reglamentario del sector trabajo	
GRUPO DE TALENTO HUMANO	Piso Mezzanine	Ejecución, control y seguimiento a todas las actividades enfocadas al personal de planta y/o contratista que labora en el Instituto	Vinculaciones , Bienestar, Contrataciones, Capacitación y seguimiento del personal del INVIMA, Archivo (Manejo de archivo y bases de datos del personal INVIMA), Calidad	Rutinaria	Algunos funcionarios realizan visitas a otras sedes del instituto para realizar sus actividades como complemento de estas	Condiciones de seguridad (Público Robos, Atracos, asaltos).	Lesiones, fracturas, traumas			Sensibilización de riesgo público y de tránsito	2	2	4	(B)	25	100	II	MEJORABLE	33				Tips de seguridad, sensibilizacion en el riesgo, autocuidado		Si	Decreto 1072 de 2015 ,Decreto único reglamentario del sector trabajo	
TELETRABAJO	Casa -Vivienda	Trabajo en casa, actividades propias de trabajo en casa asignado tipo administrativo - oficina	Labores acordadas con los jefes, que pueden realizar en casa	Rutinaria	Riesgos: Psicosocial, biomecánico, condiciones de seguridad locativas, riesgo eléctrico, mecánico con herramientas de oficina, fenómenos naturales, biológico, físicos, químicos.	Molestias osteomusculares, estrés, dolor de cabeza, cansancio, fatiga, caídas golpes, politraumatismos, heridas.	Inspecciones virtuales a puestos de trabajo en casa	Recomendaciones a los funcionarios en adecuaciones de sus puesto de trabajo.	Capacitaciones virtuales en prevención de riesgos, a los funcionarios		2	4	8	(M)	10	80	II	MEJORABLE	33				Campañas autocuidado. Sensibilización frente al COVID-19 Protocolo de lavado de manos. Envío de tips de seguridad. Inspecciones puestos de trabajo en teletrabajo y trabajo en casa.	Uso de protección respiratoria a los trabajadores cuando tienen virus de gripa	Si	Decreto 1072 de 2015 Decreto único reglamentario del sector trabajo Resolución 666 protocolo general de bioseguridad para mitigar ,controlar y realizar el adecuado manejo de la pandemia del Coronavirus Covid-19 Circular	
TRABAJO EN CASA	Casa- Vivienda	Trabajo en casa, actividades propias de trabajo en casa asignado tipo administrativo - oficina	Labores acordadas con los jefes, que pueden realizar en casa	Rutinaria	Riesgos: Psicosocial, biomecánico, condiciones de seguridad locativas, riesgo eléctrico, mecánico con herramientas de oficina, fenómenos naturales, biológico, físicos, químicos.	Molestias osteomusculares, estrés, dolor de cabeza, cansancio, fatiga, caídas golpes, politraumatismos, heridas.	Inspecciones virtuales a puestos de trabajo en casa	Recomendaciones a los funcionarios en adecuaciones de sus puesto de trabajo.	Capacitaciones virtuales en prevención de riesgos, a los funcionarios		2	4	8	(M)	10	80	II	MEJORABLE	33				Campañas autocuidado. Sensibilización frente al COVID-19 Protocolo de lavado de manos. Envío de tips de seguridad. Inspecciones puestos de trabajo en teletrabajo y trabajo en casa.	Uso de protección respiratoria a los trabajadores cuando tienen virus de gripa	Si	Decreto 1072 de 2015 Decreto único reglamentario del sector trabajo Resolución 666 protocolo general de bioseguridad para mitigar ,controlar y realizar el adecuado manejo de la pandemia del Coronavirus Covid-19 Circular	