



La salud
es de todos

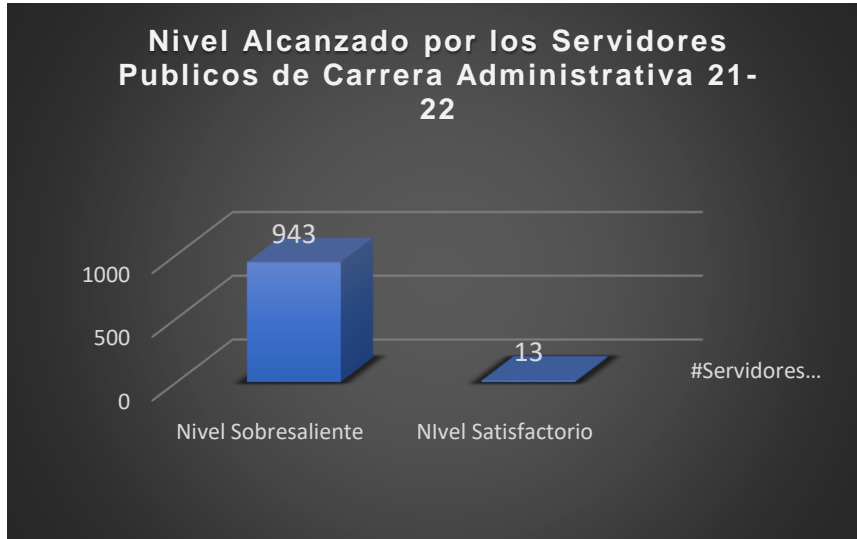
Minsalud

INFORME DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO LABORAL FUNCIONARIOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA PERIODO ORDINARIO VIGENCIA 2021-2022

A 31 de Enero de 2022 la entidad contaba con una planta global de personal de 1198 servidores públicos de los cuales 956 son de carrera administrativa y 954 fueron evaluados dando cumplimiento al Acuerdo 617/18, esto quiere decir un 99,80% del total los servidores de carrera administrativa de Invima.

Los niveles alcanzados están distribuidos de la siguiente manera:

- 943 servidores públicos alcanzaron el **Nivel Sobresaliente** obteniendo una Calificación Definitiva en su Evaluación del Desempeño Laboral entre el 90% y 100%.
- 13 servidores públicos alcanzaron el **Nivel Satisfactorio** obteniendo una Calificación Definitiva en su Evaluación del Desempeño Laboral entre el 66% y 89%.



Instituto Nacional de Vigilancia de Medicamentos y Alimentos - Invima

Oficina Principal: Cra 10 N° 64 - 28 - Bogotá

Administrativo: Cra 10 N° 64 - 60

(60)(1) 742 2121

www.invima.gov.co





Al hacer un comparativo de los servidores públicos de carrera administrativa que fueron evaluados entre la vigencia 2020-2021 y la vigencia 2021-2022 se encuentra con una planta estable y un fortalecimiento de la carrera administrativa en la entidad:

Vigencia 2020/2021	Vigencia 2021/2022
945	954

Dentro de la planta de personal para esta vigencia, no aplicó realizar evaluación del desempeño laboral a 242 servidores públicos así:

En periodo de prueba en la entidad	6
Por periodo de prueba en otra entidad y renuncia	25
Por vacancia temporal – periodo de prueba en otra entidad	10
Servidores Públicos de carrera administrativa que presentaron renuncia	11
Por fallecimiento	2
Servidores públicos vinculados en provisionalidad	154
Por acceder a pensión de vejez	2
Orden judicial	1
Servidores públicos de Libre Nombramiento y Remoción	29
En comisión en un cargo de Libre Nombramiento y Remoción	2
Total	242

La Evaluación del Desempeño Laboral forma parte fundamental en el proceso de Encargos de la Entidad y se ha convertido en la herramienta clave para que los servidores públicos demuestren sus competencias funcionales, comportamentales, aptitudes y habilidades es por esto que durante la vigencia 2021-2022 fueron encargados 110 servidores publicos, mejorando sus condiciones profesionales, laborales, económicas y familiares, lo que se traduce en altos niveles de compromiso y profesionalismo con las metas estratégicas de entidad.