

No.	Objetivos Indicadores	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-termina	Actividades	Peso ponderado	Avance	
							% cumplimiento programado a 1º semestre	% cumplimiento programado a 2º semestre

Plan 1. Productividad Social

1	1. Promover la educación ambiental y el cuidado del medio ambiente en las comunidades de la zona de influencia de la Policía de la Vida, a través de actividades de sensibilización y capacitación, en el marco de la estrategia de desarrollo sostenible y el cuidado del medio ambiente, promoviendo la cultura de la sostenibilidad.	1. Desarrollar 2 programas de actividades de sensibilización y capacitación en el marco de la estrategia de desarrollo sostenible y el cuidado del medio ambiente, promoviendo la cultura de la sostenibilidad.	1. Número de actividades de sensibilización y capacitación realizadas.	2024-01-01 2024-12-31	1. Desarrollar 2 programas de actividades de sensibilización y capacitación en el marco de la estrategia de desarrollo sostenible y el cuidado del medio ambiente, promoviendo la cultura de la sostenibilidad.	10%	0%	0%
2	2. Promover la educación ambiental y el cuidado del medio ambiente en las comunidades de la zona de influencia de la Policía de la Vida, a través de actividades de sensibilización y capacitación, en el marco de la estrategia de desarrollo sostenible y el cuidado del medio ambiente, promoviendo la cultura de la sostenibilidad.	2. Desarrollar 2 programas de actividades de sensibilización y capacitación en el marco de la estrategia de desarrollo sostenible y el cuidado del medio ambiente, promoviendo la cultura de la sostenibilidad.	2. Número de actividades de sensibilización y capacitación realizadas.	2024-01-01 2024-12-31	2. Desarrollar 2 programas de actividades de sensibilización y capacitación en el marco de la estrategia de desarrollo sostenible y el cuidado del medio ambiente, promoviendo la cultura de la sostenibilidad.	10%	0%	0%

Plan 2. Operatividad de emergencia

3	3. Promover la operatividad de emergencia en las comunidades de la zona de influencia de la Policía de la Vida, a través de actividades de sensibilización y capacitación, en el marco de la estrategia de desarrollo sostenible y el cuidado del medio ambiente, promoviendo la cultura de la sostenibilidad.	3. Desarrollar 2 programas de actividades de sensibilización y capacitación en el marco de la estrategia de desarrollo sostenible y el cuidado del medio ambiente, promoviendo la cultura de la sostenibilidad.	3. Número de actividades de sensibilización y capacitación realizadas.	2024-01-01 2024-12-31	3. Desarrollar 2 programas de actividades de sensibilización y capacitación en el marco de la estrategia de desarrollo sostenible y el cuidado del medio ambiente, promoviendo la cultura de la sostenibilidad.	10%	0%	0%
---	--	---	--	--------------------------	---	-----	----	----

Plan 3. Gestión Cultural

4	4. Promover la gestión cultural en las comunidades de la zona de influencia de la Policía de la Vida, a través de actividades de sensibilización y capacitación, en el marco de la estrategia de desarrollo sostenible y el cuidado del medio ambiente, promoviendo la cultura de la sostenibilidad.	4. Desarrollar 2 programas de actividades de sensibilización y capacitación en el marco de la estrategia de desarrollo sostenible y el cuidado del medio ambiente, promoviendo la cultura de la sostenibilidad.	4. Número de actividades de sensibilización y capacitación realizadas.	2024-01-01 2024-12-31	4. Desarrollar 2 programas de actividades de sensibilización y capacitación en el marco de la estrategia de desarrollo sostenible y el cuidado del medio ambiente, promoviendo la cultura de la sostenibilidad.	10%	0%	0%
---	--	---	--	--------------------------	---	-----	----	----

Plan 4. Desarrollo de personal y equipo

5	5. Promover el desarrollo de personal y equipo en las comunidades de la zona de influencia de la Policía de la Vida, a través de actividades de sensibilización y capacitación, en el marco de la estrategia de desarrollo sostenible y el cuidado del medio ambiente, promoviendo la cultura de la sostenibilidad.	5. Desarrollar 2 programas de actividades de sensibilización y capacitación en el marco de la estrategia de desarrollo sostenible y el cuidado del medio ambiente, promoviendo la cultura de la sostenibilidad.	5. Número de actividades de sensibilización y capacitación realizadas.	2024-01-01 2024-12-31	5. Desarrollar 2 programas de actividades de sensibilización y capacitación en el marco de la estrategia de desarrollo sostenible y el cuidado del medio ambiente, promoviendo la cultura de la sostenibilidad.	10%	0%	0%
---	---	---	--	--------------------------	---	-----	----	----

TOTAL

100%

100%

100%

100%

100%

100%

100%

100%

100%

PERIODO: 01/01/2024 - 31/12/2024
 FECHA EVALUACION ACUMULADA: 2024

FRANCISCA ROSA BUENAVENTURA
 FIRMA DEL CORREDO
 FIRMA DEL MUNICIPIO PUBLICO

Criterios de valoración

Es consistente en su comportamiento, da ejemplo e influye en otros, es un referente en su organización y trasciende su entorno de gestión	5
Es consistente en su comportamiento y se destaca entre sus pares, y en los entornos donde se desenvuelve. Puede avanzar	4
Su comportamiento se evidencia de manera regular en los entornos en los que se desenvuelve. Puede mejorar	3
No es consistente en su comportamiento, requiere de acompañamiento. Puede mejorar	2
Su comportamiento no se manifiesta, requiere de retroalimentación directa y acompañamiento. Puede mejorar	1

tradores, será potestativo de la entidad, se recomienda como mínimo dos de cada uno.

Definición de la competencia	Conductas asociadas	Valoración de los servidores públicos [1-5]			Autovaloración	Valoración actual	Comentarios para la retroalimentación
		Superior	Pares	Colaboradores			
		60%	20%	20%			
Identificar, incorporar y aplicar nuevos conocimientos sobre regulaciones vigentes, tecnologías disponibles y programas de trabajo, para mantener actualizada la efectividad de sus prácticas laborales y su visión del contexto	Mantiene sus competencias actualizadas en función de los cambios que exige la administración pública en la prestación de un óptimo servicio Gestiona sus propias fuentes de información confiable y/o participa de espacios informativos y de capacitación. Comparte sus saberes y habilidades con sus compañeros de trabajo, y aprende de sus colegas habilidades diferenciales, que le permiten nivelar sus conocimientos en flujos informales de inter-aprendizaje					0,0	
Total Puntaje Evaluador		0,0	0,0	0,0			
Realizar las funciones y cumplir los compromisos organizacionales con eficacia, calidad y oportunidad	Assume la responsabilidad por sus resultados. Trabaja con base en objetivos claramente establecidos y realista Diseña y utiliza indicadores para medir y comprobar los resultados obtenidos. Adopta medidas para minimizar riesgos. Plantea estrategias para alcanzar o superar los resultados esperados. Se fija metas y obtiene los resultados institucionales esperados. Cumple con oportunidad las funciones de acuerdo con los estándares, objetivos y tiempos establecidos por la entidad. Gestiona recursos para mejorar la productividad y toma medidas necesarias para minimizar los riesgos. Aporta elementos para la consecución de resultados enmarcando sus productos y/o servicios dentro de las normas que rigen a la entidad. Evalúa de forma regular el grado de consecución de los objetivos					0,0	
Total Puntaje Evaluador		0,0	0,0	0,0			
Anticipar oportunidades y riesgos en el mediano y largo plazo para el área a cargo, la organización y su entorno, de modo tal que la estrategia directiva identifique la alternativa más adecuada frente a cada situación presente o eventual, comunicando al equipo la lógica de las decisiones directivas que contribuyan al beneficio de la entidad y del país.	Articula objetivos, recursos y metas de forma tal que los resultados generen valor. Adopta alternativas si el contexto presenta obstrucciones a la ejecución de la planeación anual, involucrando al equipo, aliados y superiores para el logro de los objetivos. Vincula a los actores con incidencia potencial en los resultados del área a su cargo, para articular acciones o anticipar negociaciones necesarias. Monitorea periódicamente los resultados alcanzados e introduce cambios en la planeación para alcanzarlos. Presenta nuevas estrategias ante aliados y superiores para contribuir al logro de los objetivos institucionales. Comunica de manera asertiva, clara y contundente el objetivo o la meta, logrando la motivación y compromiso de los equipos de trabajo.					0,0	
Total Puntaje Evaluador		0,0	0,0	0,0			
Forjar un clima laboral en el que los intereses de los equipos y de las personas se armonicen con los objetivos y resultados de la organización, generando oportunidades de aprendizaje y desarrollo además de incentivos para reforzar el alto rendimiento	Identifica las competencias de los miembros del equipo, las evalúa y las impulsa activamente para su desarrollo y aplicación a las tareas asignadas. Promueve la formación de equipos con interáreas positivas y genera espacios de aprendizaje colaborativo partiendo en común experiencias, hallazgos y problemas. Organiza los entornos de trabajo para fomentar la polivalencia profesional de los miembros del equipo, facilitando la rotación de puestos y de tareas. Assume una función orientadora para promover y elevar las mejores prácticas y desempeños. Empodera a los miembros del equipo dándoles autonomía y poder de decisión, preservando la equidad interna y generando compromiso en su equipo de trabajo. Se capacita permanentemente y actualiza sus competencias y estrategias directivas.					0,0	
Total Puntaje Evaluador		0,0	0,0	0,0			
Gerenciar equipos optimizando la aplicación del talento disponible y creando un entorno positivo y de compromiso para el logro de los resultados	Traduce la visión y logra que cada miembro del equipo se comprometa y aporte, en un entorno participativo y de toma de decisiones. Forma equipos y les delega responsabilidades y tareas en función de las competencias, el potencial y los intereses de los miembros del equipo. Crea compromiso y moviliza a los miembros de su equipo a gestionar, aceptar retos, desafíos y directrices superando intereses personales para alcanzar las metas. Brinda apoyo y motiva a su equipo en momentos de adversidad, a la vez que comparte las mejores prácticas y desempeños y celebra el éxito con su gente, incidiendo positivamente en la calidad de vida laboral. Propicia, favorece y acompaña las condiciones para generar y mantener un clima laboral positivo en un entorno de inclusión. Fomenta la comunicación clara y concreta en un entorno de respeto.					0,0	
Total Puntaje Evaluador		0,0	0,0	0,0			

Valoración final 0 0%

05/01/2024 31/12/2024

0

2024


FRANCISCO AUGUSTO GIUSEPPE ROSSI BUENAVENTURA

Firma del Superior Jerárquico


AMELIA VELASCO CORREDOR

Firma del Gerente Público

