

FORMATO DE ACTA

Código: GDI-DIE-FM001

Versión: 00

Fecha de Emisión: 01/04/2015

Página 1 de 6

Tema: Tema: Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo Sesión Extraordinaria
Lugar: Sala de Juntas Secretaria General
Fecha: Agosto 22 de 2016
Hora de inicio: 2:15 p.m.
Hora de finalización: 04:00 p.m.
**Acta No
18 año 2016
COPASST**
ASISTENTES

Nombre Completo	Cargo
Dr. Jesús Alberto Namén Chavarro	Secretario General
Dr. Daladier Medina Niño	Jefe de Oficina Asesora de Planeación
Dr. Juan Manuel Mendoza Villamarín	Coordinador Gestión Administrativa
Dr. Israel García Velosa	Asesor de la Secretaría General
Dr. Roosevelt Velásquez	Profesional Universitario
Ing. Imelda Mesías Castillo	Profesional Especializado
Ing. Johana Arabella Molano Agudelo	Profesional Universitario

INVITADOS


Nombre Completo	Cargo
Dr. Fabián Ricardo Romero Suárez	Coordinador Grupo Talento Humano
Dra. Andrea Del Pilar Melo Rozo	Profesional Universitario Talento Humano
Dra. Dassy Rojas Rodríguez	Profesional Universitario Talento Humano
Dr. Jhon Alexander Piñeros	Profesional Universitario Talento Humano
Dr. James George	Médico Especializado ARL
Dra. Zaida Aponte	Asesora ARL
Dr. Elmer Roa Mora	Profesional Universitario Dirección de Operaciones Sanitarias
Dr. Luis Enrique Peña Medina	Profesional Universitario GTT CO2 SINTRAINVIMA
Dr. Juan Carlos Pulido Alayón	Profesional Universitario GTT CO2

ORDEN DEL DÍA

1. Verificación de Quorum
2. Revisión de Compromisos
3. Varios

DESARROLLO DEL ORDEN DEL DIA

1. Se verifica y se determina que hay quórum para dar inicio a la reunión mensual de comité de COPASST, la Dra. María Carolina Castro Peñuela, se encuentra en vacaciones.
2. Se realiza revisión de los compromisos de anteriores según actas:
 - a. El día 17/08/2016 se realizó la difusión de parte del Grupo de Talento Humano del instructivo (plegable) de ¿Cómo actuar en caso que una persona requiera atención en salud?, se adjunta copia a la presente.
 - b. Con respecto al seguimiento de la adquisición de elementos de protección personal (EPP), Talento Humano informa que se presentaron 13 oferentes lo cuales participan licitando todos los EPP de la respectiva propuesta, se tiene estimada la asignación de la licitación para la segunda semana de septiembre de 2016 y la para la entrega de los EPP se tiene un plazo de 60 días máximo, se aclara que algunos oferentes no presentaron fichas técnicas, de parte de los Doctores Roosevelt y Luis Peña se plantea si la variable de costo afecta la calidad de los EPP, ante lo cual la Dra. Pilar Melo y

	GESTIÓN DIRECTIVA		DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO	
	FORMATO DE ACTA			
	Código: GDI-DIE-FM001	Versión: 00	Fecha de Emisión: 01/04/2015	Página 2 de 6

el Dr. Jesús Namén afirman que no hay afectación en la calidad de los EPP.

- c. Se realiza la socialización del procedimiento de manejo del TBC Bovis como riesgo laboral por contario zoonótico el cual también incluye enfermedades como Rabia, Encefalitis Equina, leptospira, Brucelosis y Toxoplasmosis.

Los Doctores Luis Enrique Peña, Juan Carlos Pulido y Roosevelt manifiestan que el enfoque que presenta el instructivo en su mayoría está enfocado al sector primario, y se debe realizar una revisión del riego de rabia y su mecanismos de prevención y control en Plantas de Beneficio Animal, de otra parte el Dr. James George manifiesta que el uso de tapa bocas y careta brindan protección contra varias enfermedades de tipo zoonótico.

El procedimiento tiene contemplado la sintomatología respiratoria y digestiva para TBC y el Dr. James aclara que debido a que la mayoría de los casos cuando se acude a la EPS, se es asintomático y por esto no le ordenan al paciente exámenes como placa de rayo X o cultivo del esputo.

De parte de los Doctores Luis Enrique Peña y Juan Carlos Pulido se propone se dote con protección desechable completa (incluyendo overol) para los casos de sacrificios sanitarios enfocándolo a los GTT que cubren los departamentos de Nariño, Boyacá, Cundinamarca y Antioquía que corresponden a zonas endémicas para TBC Bovis.

El Dr. Luis Enrique Peña solicita a Talento Humano se informe de los casos positivos a la prueba de tuberculina realizada cuantos corresponden al GTT Centro Oriente 2 y propone que para la inspección de sacrificios sanitarios se tenga en cuenta si el funcionario presenta un diagnóstico y / o medicación que le afecte el sistema inmunológico y aumente el riesgo de contagio de TBC Bovis bajo estas circunstancias. Igualmente el Dr. Peña informa de la disposición de pruebas de tipificación rápida para TBC Bovis se encuentran disponible en la Clínica Santa Fe, para que se estudie y se tengan en cuenta en procedimiento de manejo de TBC Bovis como riesgo laboral por contagio zoonótico.

De parte de la Ing. Johana Arabella se propone, previo a disposición de tiempo que el documento del procedimiento sea revisado por compañeros médicos veterinarios del GTT Centro Oriente 2, teniendo en cuenta que allí se encuentran varios epidemiólogos, y que dicha revisión sea liderada por los Doctores Juan Carlos Pulido y Luis Enrique Peña, ante lo cual el Dr. Jesús Namén manifiesta estar de acuerdo junto con el Dr. James George, y el Dr. Luis Enrique Peña informa que el colabora acordando los tiempos para el análisis para que no se vea afectada la programación del GTT CO2.

Adicional el Dr. Juan Carlos Pulido propone que se tenga en cuenta la Erisipela Porcina dentro de las enfermedades de riesgo de contagio por origen zoonótico.

- d. Ing. Johana Arabella informa en cuanto a la retro alimentación por parte del Dr. Javier Enrique Guzmán Carrascal frente a la gestión de acercamiento con las plantas de beneficio animal en cuanto al mejoramiento locativo, ergonómico y sanitario de las oficinas de inspección permanente se informa de parte del Ing. Johana Arabella que según el compromiso adquirido por el Director de Operaciones Sanitarias en el comité de COPASST del 30 de marzo mediante acta No 16, la citada dirección se comprometió a realizar dicho acercamiento debido a que la plan de desplazamiento de los miembros de COPASST para realizar dicha labor no fue aprobado por temas de austeridad y el Dr. Javier Enrique Guzmán Carrascal realiza a nivel nacional diferentes reuniones con las plantas de beneficio, de lo cual quedo compromiso la retroalimentación en el mes de junio de 2016, se han realizado las diferentes invitaciones al Dr. Javier Enrique Guzmán Carrascal en el mes de junio, julio y agosto y no ha podido asistir por motivos y / o compromisos de último momento.



El Dr. Jesús Namén propone que se elabore una cita formal en medio escrito para el Dr. Javier Enrique Guzmán Carrascal para la retroalimentación del tema en mención y se enviada desde la Secretaría General, solicita a la Ing. Johana Arabella que elabore el documento, y se agenda como fecha del próximo comité el 22 de Septiembre de 2016.

e. De parte del Dr. Juan Manuel Mendoza se informa que mediante oficio No G.G.A. -0507-2016 se solicitó a la Subdirección de Calidad del Aire Auditiva y Visual de la Secretaría Distrital de Ambiente, la valoración técnica de la planta eléctrica ubicada en el sede principal.

f. VARIOS

- Se informa que se realizó arreglo provisional al piso del puesto de trabajo del funcionario Luis Ernesto Vargas de la Dirección de Alimentos y Bebidas, el Dr. Juan Manuel Aclara que la mantenimiento del piso del área a nivel a general se encuentra en programación por garantía con el proveedor.
- De parte del Dr. Roosevelt se informa y socializa las repuestas de orden negativo, dadas por la EPS Nueva EPS frente a la valoración por medicina laboral de la funcionaria Gladys del Grupo de Trabajo Territorial Occidente 2 con sede en Cali, y se le solicita al Grupo de Talento Humano realizar un apoyo puntual y efectivo frente al tema para agilizar la atención, teniendo en cuenta la importancia en el impacto en salud de la funcionaria y su relación directa con el entorno laboral y sus riesgos, frente al tema el Dr. Fabián Romero y el Dr. Alexander Piñeros se comprometen a dar el respectivo apoyo y se les hace entrega durante el comité de las copias de los comunicados socializados por el Dr. Roosevelt.
- De parte del Ing. Johana Arabella Molano se consulta: Si la reducción de presupuesto realizada por el Ministerio de Hacienda y Presidencia Nacional se hizo para el año 2016 desde su inicio, y si el Invima no ha dejado de cobrar y prestar el servicio de inspección permanente, porque no se toma de este recurso para realizar la compra completa de los EPP, teniendo en cuenta que el recurso ha sido una limitante en este tema y el tiempo transcurrido del año 2016 y la responsabilidad del Invima como empleador de hacer entrega de los EPP requeridos, frente a lo cual el Dr. Daladier Medina informa que el recurso ha ingresado a la cuenta única nacional como parte de los ingresos del Instituto, pero así mismo Ministerio de Hacienda no ha aprobado el presupuesto necesario financiado por estos ingresos para su uso, al igual se debe tener en cuenta la orden de ahorro del 10% del presupuesto dada por la Presidencia Nacional frente a lo cual el Invima manifestó que no se encontraba en condiciones económicas de hacerlo y aun así Presidencia Nacional reitero la comunicación de ahorro.
- Se realizó capacitación de parte de la asesora de la ARL Positiva en el tema de Inspección Planeadas
- La Ing. Imelda propone que se ajusten las normas y pasar los costos de los EPP requeridos en las planta de beneficio animal y que se asuman por las Plantas, teniendo en cuenta que la tendencia es la reducción de presupuesto para los siguientes años y no hay otra opción visible a corto plazo, con la debida disminución o ajuste en las tarifas.

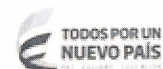
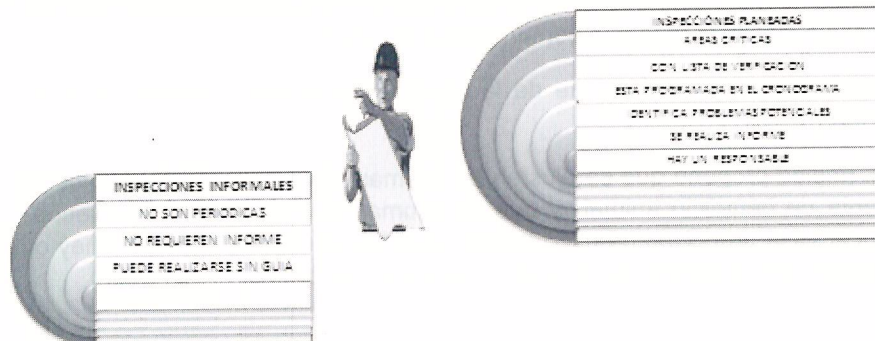


INSPECCIONES PLANEADAS

DEFINICION.
TECNICA PREVENTIVA, SISTEMATICA PARA VERIFICAR SI LOS EQUIPOS, MATERIALES Y EL AMBIENTE SE ENCUENTRAN DENTRO LOS ESTANDARES ESTABLECIDOS O ACEPTADOS



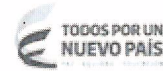
CLASES DE INSPECCIONES





ETAPAS DE LAS INSPECCIONES

<ul style="list-style-type: none"> • Actitud positiva • Planificación • Que observar • Que buscar • Lista de verificación • Informes anteriores • Elementos y materiales. 	<ul style="list-style-type: none"> • Plano o lista de verificación • Búsqueda de aspecto fuera de la vista • Descripción clara • Medidas inmediatas para casos críticos. • Clasificación de peligros • Determinación de causas básicas 	<ul style="list-style-type: none"> • Que corresponda a riesgos detectados. • Que tenga cobertura e impacto. • Viabilidad práctica. • Factor económico 	<ul style="list-style-type: none"> • Recomendaciones por los interesados. • Control de programación • Verificación final y eficacia • Comprobación y seguimiento de la ejecución
<p>PREPARACION</p>	<p>INSPECCION</p>	<p>ACCIONES CORRECTIVAS</p>	<p>ACCIONES DE SEGUIMIENTO</p>



RESPONSABLES

PERIODICIDAD

• SUPERVISORES
• COORDINADORES
• COPASST
• SST
• TRABAJADORES

• SEGÚN POLÍTICAS
• PELIGROSIDAD DEL RIESGO
• TIPO DE AREA

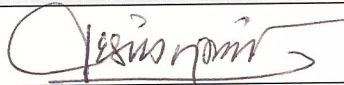


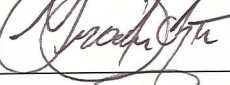
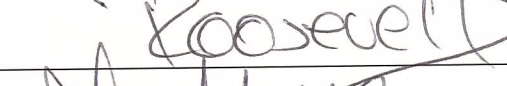
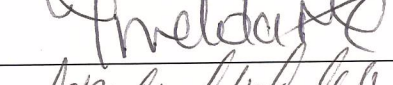
• MENSUAL
• BIMENSUAL
• TRIMESTRAL



	GESTIÓN DIRECTIVA		DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO	
	FORMATO DE ACTA			
	Código: GDI-DIE-FM001	Versión: 00	Fecha de Emisión: 01/04/2015	Página 6 de 6

Se da por terminado el comité a las 4:00 p.m.

COMPROMISOS ADQUIRIDOS:		
Compromiso	Responsable <i>(Nombre - Cargo)</i>	Fecha de Ejecución
Socialización de la revisión del Protocolo de manejo de enfermedades zoonóticas - manejo de TBC Bovis	Dr. Juan Carlos Pulido Alayón – Dr. Luis Enrique Peña Medina - Dr. James George y demás asignados del GTT Centro Oriente 2	Próximo comité 22/09/2016
Avances en arreglo del piso del piso 6 por garantía con el proveedor.	Dr Juan Manuel Mendoza	Próximo Comité 22/09/2016
Seguimiento al adjudicación de la licitación y entrega de los EPP	Dra. Andrea del Pilar Melo Rozo - Grupo de Talento Humano	Próximo Comité 22/09/2016
Apoyo a la funcionaria Gladys del GTT Occidente 2 por parte de talento Humano	Dr. Alexander Piñeros – Talento Humano	Primera Semana de Septiembre.

SUSCRIBEN EL ACTA	
Nombre completo	Firma
Dr. Jesús Alberto Namén Chavarro	
Dr. Daladier Medina Niño	
Dr. Juan Manuel Mendoza Villamarín	
Dr. Israel García Velosa	
Dr. Roosevelt Velásquez	
Ing. Imelda Mesías Castillo	
Ing. Johana Arabella Molano Agudelo	