

No.	Objetivos Institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha Inicio-Fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	Avance				% Cumplimiento año	Resultado	
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento de Indicador 1er Semestre	% cumplimiento programado a 2do semestre	% Cumplimiento de Indicador 2do Semestre			
<b>Pilar 1. Productividad Social</b>													
1	1. Fortalecer la soberanía sanitaria nacional, a través de la optimización de los diferentes procesos de inspección, vigilancia y control sanitario regionalizado, con enfoque de riesgo, así como el acompañamiento en tiempo real y oportuno al emprendedor y el empresario, con el fin de promover y proteger la salud de los colombianos.	Gestionar la atención de las diferentes solicitudes de análisis de los productos competencia del INVIMA, requeridas por las direcciones regionales y usuarios externos y emitir Informe de resultados, conceptos de liberación de lote o conceptos de calidad según aplique.	1	5/03/2024-31/12/2024	Gestionar la atención de las diferentes solicitudes de análisis fisicoquímico, microbiológicos y de organismos genéticamente modificados de alimentos y bebidas Gestionar la atención de las diferentes solicitudes de análisis fisicoquímico y microbiológicos de productos farmacéuticos y otras tecnologías. Gestionar la atención de las diferentes solicitudes de análisis Físicoquímico de dispositivos médicos y otras tecnologías. Gestionar la atención de las diferentes solicitudes de análisis documental y de muestras para la liberación de lotes y emisión de conceptos de calidad de productos biológicos Gestionar el 100% del presupuesto asignado de la Oficina de Laboratorios y Control de Calidad.	60%	30%	49%	70%	51%	100%	60%	
2	1. Fortalecer la soberanía sanitaria nacional, a través de la optimización de los diferentes procesos de inspección, vigilancia y control sanitario regionalizado, con enfoque de riesgo, así como el acompañamiento en tiempo real y oportuno al emprendedor y el empresario, con el fin de promover y proteger la salud de los colombianos.	Gestionar y atender la visita de la evaluación de alcance de la acreditación de los Grupos de Laboratorio de la Oficina de Laboratorio y Control de Calidad por parte del Organismo Nacional de Acreditación de Colombia- ONAC	1	5/03/2024-31/12/2024	Planear con el Organismo Nacional de Acreditación las fechas tentativas de la Evaluación de ampliación de alcances del Laboratorio de Organismos Genéticamente modificados Enviar los documentos requeridos por el ONAC Atender la visita de ampliación de alcance Formular los planes de acción asociados a los hallazgos	10%	50%	50%	50%	50%	100%	10%	
<b>Pilar 2. Construcción de Integridad</b>													
3	1. Fortalecer la soberanía sanitaria nacional, a través de la optimización de los diferentes procesos de inspección, vigilancia y control sanitario regionalizado, con enfoque de riesgo, así como el acompañamiento en tiempo real y oportuno al emprendedor y el empresario, con el fin de promover y proteger la salud de los colombianos.	Contribuir al fortalecimiento de los Grupos de Laboratorio del Invima y de la red de laboratorios que se encuentran a su cargo	54 actividades	5/03/2024-31/12/2024	Gestionar la participación de los grupos de laboratorio del Invima en pruebas interlaboratorio. Propender por la estandarización de técnicas requeridas en los grupos de laboratorio para la realización de análisis de productos competencia del Invima. Propender por la validación y/o verificación de técnicas requeridas en los grupos de laboratorio para la realización de análisis de productos competencia del Invima. Gestionar interlaboratorio para los Laboratorios de Salud Pública Departamentales	10%	30%	11%	70%	89%	100%	10%	
<b>Pilar 3. Gestión Cultural</b>													
4	1. Fortalecer la soberanía sanitaria nacional, a través de la optimización de los diferentes procesos de inspección, vigilancia y control sanitario regionalizado, con enfoque de riesgo, así como el acompañamiento en tiempo real y oportuno al emprendedor y el empresario, con el fin de promover y proteger la salud de los colombianos.	Propender a los estándares de calidad para la operación coherente de los Grupos de Laboratorio a través del cumplimiento de la norma ISO/IEC 17025	1	5/03/2024-31/12/2024	Planificar las actividades del sistema de gestión de los laboratorios que propendan por el cumplimiento de los requisitos de la norma ISO/IEC 7025, a través del plan de calidad Ejecutar las actividades propuestas del plan de calidad que propende por el cumplimiento de los requisitos establecidos en la norma NTC ISO/IEC 17025 Realizar seguimiento al cumplimiento del plan de calidad propuesto que propende por el cumplimiento de los requisitos establecidos en la norma NTC ISO/IEC 17025	10%	40%	68%	60%	31%	99%	10%	
<b>Pilar 4. Desarrollo de personas y equipos</b>													
6	1. Fortalecer la soberanía sanitaria nacional, a través de la optimización de los diferentes procesos de inspección, vigilancia y control sanitario regionalizado, con enfoque de riesgo, así como el acompañamiento en tiempo real y oportuno al emprendedor y el empresario, con el fin de promover y proteger la salud de los colombianos.	Fomentar el aprendizaje de los funcionarios de la Oficina de Laboratorios y Control de Calidad	1	5/03/2024-31/12/2024	Gestionar el Plan de aprendizaje de los grupos que conforman la Oficina de Laboratorios y Control de Calidad. Gestionar las necesidades de capacitaciones y/o intercambios con agencias sanitarias y/o laboratorios internacionales a través de la Oficina de Asuntos Internacionales Realizar reuniones de socialización de los comités primario con los grupos de la Oficina de Laboratorios y Control de Calidad.	10%	20%	28%	60%	72%	100%	10%	
<b>Total</b>							100%					100%	

PERIODO: 05/03/2024 - 31/12/2024  
FECHA EVALUACIÓN ACUMULADA: 31/12/2024  
VIGENCIA: 2024

FRANCISCO AUGUSTO GIUSEPPE ROSSI BUENAVENTURA  
Firma del Superintendente

AMELIA VELASCO CORREDOR  
Firma del Gerente Público

**Críterios de valoración**

Es consistente en su comportamiento, da ejemplo e influye en otros, es un referente en su organización y trasciende su entorno de gestión.	5
Es consistente en su comportamiento y se destaca entre sus pares y en los entornos donde se desenvuelve. Puede avanzar.	4
Su comportamiento se evidencia de manera regular en los entornos en los que se desenvuelve. Puede mejorar.	3
No es consistente en su comportamiento, requiere de acompañamiento. Puede mejorar.	2
Su comportamiento no se manifiesta, requiere de retroalimentación directa y acompañamiento. Puede mejorar.	1

Nota: El número de pares y colaboradores, será potestativo de la entidad, se recomienda como mínimo dos de cada uno.

Competencias comunes / directivas	Definición de la competencia	Conductas asociadas	Valoración de los servidores públicos [1-5]			Autovaloración	Valoración actual	Comentarios para la retroalimentación
			Superior	Pares	Colaboradores			
Aprendizaje continuo	Identificar, incorporar y aplicar nuevos conocimientos sobre regulaciones vigentes, tecnologías disponibles, métodos y programas de trabajo, para mantener actualizada la efectividad de sus prácticas laborales y su visión del contexto.	Mantiene sus competencias actualizadas en función de los cambios que exige la administración pública en la prestación de un óptimo servicio.	5	5	5	4,9		
		Gestiona sus propias fuentes de información confiable y/o participa de espacios informales y de capacitación.	5	5	4			
		Comparte sus saberes y habilidades con sus compañeros de trabajo, y aprende de sus colegas habilidades diferenciales, que le permiten nivelar sus conocimientos en flujos informales de inter-aprendizaje.	5	5	5			
		<b>Total Puntaje Evaluador</b>	<b>3,0</b>	<b>1,0</b>	<b>0,9</b>			
Orientación a resultados	Realizar las funciones y cumplir los compromisos organizacionales con eficacia, calidad y oportunidad.	Asume la responsabilidad por sus resultados.	5	5	5	4,9		
		Trabaja con base en objetivos claramente establecidos y realistas.	5	5	4			
		Diseña y utiliza indicadores para medir y comprobar los resultados obtenidos.	5	5	5			
		Adopta medidas para minimizar riesgos.	5	5	4			
		Plantea estrategias para alcanzar o superar los resultados esperados.	5	5	4			
		Se fija metas y obtiene los resultados institucionales esperados.	5	5	5			
		Cumple con oportunidad las funciones de acuerdo con los estándares, objetivos y tiempos establecidos por la entidad.	5	5	5			
		Gestiona recursos para mejorar la productividad y toma medidas necesarias para minimizar los riesgos.	5	5	4			
Aporta elementos para la consecución de resultados enmarcando sus productos y / o servicios dentro de las normas que rigen a la entidad.	5	5	5					
Evalúa de forma regular el grado de consecución de los objetivos.	5	5	5					
<b>Total Puntaje Evaluador</b>	<b>3,0</b>	<b>1,0</b>	<b>0,9</b>					
Visión estratégica	Anticipar oportunidades y riesgos en el mediano y largo plazo para el área a cargo, la organización y su entorno, de modo tal que la estrategia directiva identifique la alternativa más adecuada frente a cada situación presente o eventual, comunicando al equipo la lógica de las decisiones directivas que contribuyan al beneficio de la entidad y del país.	Articula objetivos, recursos y metas de forma tal que los resultados generen valor.	5	5	4	4,8		
		Adopta alternativas si el contexto presenta obstrucciones a la ejecución de la planeación anual, involucrando al equipo, aliados y superiores para el logro de los objetivos.	5	5	4			
		Vincula a los actores con incidencia potencial en los resultados del área a su cargo, para articular acciones o anticipar negociaciones necesarias.	5	5	4			
		Monitorea periódicamente los resultados alcanzados e introduce cambios en la planeación para alcanzarlos.	5	5	5			
		Presenta nuevas estrategias ante aliados y superiores para contribuir al logro de los objetivos institucionales.	5	5	4			
Comunica de manera asertiva, clara y contundente el objetivo o la meta, logrando la motivación y compromiso de los equipos de trabajo.	5	5	4					
<b>Total Puntaje Evaluador</b>	<b>3,0</b>	<b>1,0</b>	<b>0,8</b>					
Gestión del desarrollo de las personas	Forjar un clima laboral en el que los intereses de los equipos y de las personas se armonizan con los objetivos y resultados de la organización, generando oportunidades de aprendizaje y desarrollo, además de incentivos para reforzar el alto rendimiento.	Identifica las competencias de los miembros del equipo, las evalúa y las impulsa activamente para su desarrollo y aplicación a las tareas asignadas.	5	5	4	4,8		
		Promueve la formación de equipos con interáreas positivas y genera espacios de aprendizaje colaborativo, poniendo en común experiencias, hallazgos y problemas.	5	5	4			
		Organiza los entornos de trabajo para fomentar la polyvalencia profesional de los miembros del equipo, facilitando la rotación de puestos y de tareas.	5	5	4			
		Asume una función orientadora para promover y afianzar las mejores prácticas y desempeños.	5	5	4			
		Empodera a los miembros del equipo dándoles autonomía y poder de decisión, preservando la equidad interna y generando compromiso en su equipo de trabajo.	5	5	4			
Se capacita permanentemente y actualiza sus competencias y estrategias directivas.	5	5	4					
<b>Total Puntaje Evaluador</b>	<b>3,0</b>	<b>1,0</b>	<b>0,8</b>					
Liderazgo efectivo	Gerenciar equipos, optimizando la aplicación del talento disponible y creando un entorno positivo y de compromiso para el logro de los resultados.	Traduce la visión y logra que cada miembro del equipo se comprometa y aporte, en un entorno participativo y de toma de decisiones.	5	5	4	4,8		
		Forma equipos y les delega responsabilidades y tareas en función de las competencias, el potencial y los intereses de los miembros del equipo.	5	5	4			
		Crea compromiso y moviliza a los miembros de su equipo a gestionar, aceptar retos, desafíos y directrices, superando intereses personales para alcanzar las metas.	5	5	4			
		Brinda apoyo y motiva a su equipo en momentos de adversidad, a la vez que comparte las mejores prácticas y desempeños y celebra el éxito con su gente, incidiendo positivamente en la calidad de vida laboral.	5	5	4			
		Propicia, favorece y acompaña las condiciones para generar y mantener un clima laboral positivo en un entorno de inclusión.	5	5	4			
Fomenta la comunicación clara y concreta en un entorno de respeto.	5	5	4					
<b>Total Puntaje Evaluador</b>	<b>3,0</b>	<b>1,0</b>	<b>0,8</b>					

Valoración final 5 97%

PERIODO 05/03/2024 - 31/12/2024  
FECHA EVALUACIÓN ACUMULADA 0  
VICENCIA 2024

FRANCISCO AUGUSTO GIUSEPPE ROSSI BUENAVENTURA  
Firma del Superior Jerárquico

AMELIA VELASCO CORREDOR  
Firma del Gerente Público

Formato 5. Consolidado de Evaluación del Acuerdo de Gestión y Retroalimentación

Evaluación Final

Nombre del Gerente Público: AMELIA VELASCO CORREDDOR  
Area en la que se desempeña: OFICINA DE LABORATORIOS Y CONTROL DE CALIDAD  
Fecha: 3/03/2025

Evaluación compromisos gerenciales - Pilares (Formato 3)	
PONDERADO	100%
Valoración de competencias - Ejes (Formato 4)	80%
PONDERADO	97%
NOTA FINAL	20%
	19%
	99%

CUMPLIMIENTO FINAL 99%

Comentarios de retroalimentación

Compromisos Gerenciales - Pilares

Competencias - Ejes

FRANCISCO AUGUSTO GIUSEPPE ROSSI BUENAVENTURA  
Firma del Superior Jerárquico

AMELIA VELASCO CORREDDOR  
Firma del Gerente Público

VIGENCIA: 2024